

# 南科医院



南方科技大学医院 主办

2026年3月12日 星期五  
第三十三期(总第33期) 本期共10版



服务号



健康号

主 编:李博  
副 编:杨玫 刘萍 杨明艳 徐静 王卓芬  
编 辑:陈杰 韩琦岩  
投稿邮箱:xuanchuanke@sustech-hospital.com

内部刊物 免费赠阅

## 汲取榜样力量破浪前行! 我院成功举办2025年度总结表彰大会

破浪前行开新局，向新而进攀高峰！为表彰过去一年推动医院发展的优秀个人及团体，进一步激励全体职工2026年继续奋发图强，2月6日下午，我院于住院部501会议室成功举办2025年度总结表彰大会。

南山区卫生工委书记、南山区卫生健康局党组书记宫立武，南山区卫生健康局四级调研员朱剑云，南山区卫生健康局各科室负责人等应邀出席本次大会。医院领导班子成员、党支部书记、中层干部、受表彰团队及个人代表、职工代表等参加会议。

会上共表彰涵盖“两优一先”、先进集体、优秀中层干部、优秀普通员工、帮扶、科研、关怀等共计17个奖项。

### 振奋发言，聚焦“三心”谋发展

我院党委书记李博宣读了《南方科技大学医院关于2025年度先进表彰的决定》。他向受到表彰的先进团队及个人表示祝贺，并表示先进者要做好表率作用，激发引领身边

同志共进步，增强团队战斗力，他希望全院职工要以先进为榜样，凝心聚力共发展。

李博书记强调，2025年是党委“2-3-3”八年规划中重要的一年，是提质增效年，改革攻坚年。接下来我们要朝着中西医结合、医工结合、研究型及双拥型医院的发展道路扬帆前行。我们需要走出自己的独特文化，发挥医院文化的影响力生命力，如果每一个人前进一小步，我们医院就能够前进一大步。大家要围绕“患者放心，员工安心，医院贴心”这三心，2026年一起高歌猛进，破浪前行开新局，向新而进攀高峰。

### 表彰先进，榜样引领共奋进

本次表彰大会设置共计17个奖项。其中团体类3个，分别是年度先进党支部、先进临床科室、先进护理单元。个人类14个，分别是优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀临床科主任、优秀护士长、十佳医师、十佳护士、优秀管理干部、十佳职能员工、优秀

党政助手、科研教学先进个人、优秀专职科研人员、帮扶先进个人、最美服务奖和星级志愿者。

各奖项获奖名单宣读后，受表彰的集体代表和个人依次登台接受荣誉表彰，台下掌声雷动，向优秀的南科医人致敬。

获奖者们践行“厚德 博爱 精医 卓越”的院训文化，为医院的高质量发展添砖加瓦，他们的担当与作为，推动着医疗技术与服务水平提升，也鼓舞着全院职工实干争先，再创佳绩。

### 歌舞传情，凝心聚力跃新程

以目标为锚，以情感为纽，在歌舞欢声中凝聚力量。会上轮番上场歌曲、舞蹈、小品等7个不同形式的节目表演，既展现了南科医人积极昂扬的精神风采，也呈现出一场提振精神、团结意志的文化盛宴。

一支《马到成功》的开场舞瞬间点燃全场，身姿灵动绸扇舞动，寓意龙马精神启新

篇；一曲粤语歌曲《现代爱情故事》温暖旋律扣人心弦；创意节目三句半《南科医奋进四十年》，用诙谐的语言讲述医院峥嵘岁月与未来期待；串烧舞《医人风采》动感满满，我院党委书记李博、执行院长徐明明等院领导参与表演，把全场气氛推向高潮；小品《仁心时速》创意取材我院执行院长徐明明高铁上救人的真实事件，还原分秒必争的生命救治，演绎高铁上的生命守护；《越来越好》道具舞，欢快的乐曲荡漾心间，传递出南科医人对医院越来越好的憧憬。

大会接近尾声时，大家合唱《明天会更好》，用歌声传递“南科医明天会更好”的祝福。

心中有信仰，脚下有力量。2025年，是医院全面落实“2-3-3”八年发展规划“筑高原”的起步之年，也是正式迈入中西医结合转型发展的开局之年。2026年，全体南科医人将破浪前行，再攀高峰！

### 表彰名单:

#### 先进党支部:

行政第一党支部、内科第五党支部、医技第三党支部

#### 优秀共产党员:

刘汉喙、王双双、夏岳峰、张洪贞、姚丽、魏雪花、吕丽、宋俊、胡中柱、贺艳君

#### 优秀党务工作者:

刘翠云、杨玫、邱芬、姚晨、文天翠、纪昕、梁小兰、张睿珊

#### 先进临床科室:

眼科、心血管内科、医学检验科

#### 先进护理单元:

十六病区护理单元(呼吸与危重症医学科)、十病区护理单元(胃肠外科)、重症医学科护理单元

#### 优秀临床科主任:

贾暖、纪昕、张洪贞、白春艳、潘勇军

#### 优秀护士长:

吴小清、曾云霞、邱芬、张秋芬、蒋辉英

#### 十佳医师:

罗晓雅、李世潘、洪合、艾书玲、熊敏、苏泽锋、唐华林、蔡鑫杰、刘芳、罗澳利

#### 十佳护士:

舒红一、卫栋、李新娣、刘丽艳、苏梦瑶、杨冰、陈虹宇、陈益君、阳莉萍、张磊

#### 优秀管理干部:

贺艳君、杨玫、施昭霞、汪艳、唐丹

#### 十佳职能员工:

段婷婷、古明珠、曾海、梁少琴、李彦、杨威、罗俏燕、王亚博、李玲玲、江星

#### 优秀党政助手:

杨彩霞、李倩、李飞菲

#### 优秀专职科研人员:

刘洋

#### 科研教学先进个人:

伍国锋、彭一峰、李丽敏、段鸿侠、纪昕、鲁天瑜、徐静、肖运政、曾云霞

#### 帮扶先进个人:

援桂:儿科-黄印祥、眼科-李超颖、口腔科-孙喆、急诊医学科-杨匡、骨科-王继锋、援疆:麻醉科-唐伟

#### 最美服务奖:

陈侠桐、丁翠兰、谭霏、邱春红、王俏俏、余晓艳、姚森强、印宜章、郭诗光、漆雨

#### 星级志愿者:

胡泽秀、肖金兰、李永萍、张泗云、黄艳霞

## 复盘提质谋新局，凝聚共识促转型 我院召开2025年工作总结与2026年工作计划汇报会

【通讯员：张令霖】岁序更替，华章日新。2026年的暖阳为鹏城洒下清辉，我院的发展蓝图在思想的碰撞中愈发清晰。1月30日至31日，医院2025年工作总结与2026年工作计划汇报会在住院楼501会议室隆重召开，主会场与三大分会场联动呼应，以“集中汇报+分组研讨”的创新形式，奏响了“复盘过往明得失、谋划未来定方向”的战略序曲。

会议由徐明明执行院长主持，党委书记李博、院长顾建钦、纪委书记徐朝晖、总会计师宋巧荣、工会主席袁明、副院长卜四江、院长助理丁娟，以及全体临床医技科主任、职能部门负责人齐聚一堂，带着一线实践的鲜活思考，共同投身这场凝聚智慧的“头脑风暴”。

“不驰于空想，不骛于虚声。”徐明明执行院长在开场致辞中明确要求，各科室汇报需牢牢锚定“中西医结合三甲医院创建”主线，既要简明扼要亮出2025年在医疗质量提升、服务效率优化等方面的扎实成效，更要重点阐述2026年“学科破壁、管理提效”的硬核举措，确保每一个目标都有数据支撑，每一项计划都能落地见效。

随后，48个临床医技科室及研究部门依次登台汇报。各科室紧扣会议主题，全面复盘2025年工作中的亮点成效与短板不足，重点擘画2026年发展蓝图，聚焦医疗质量提

升、学科内涵建设、服务流程优化等核心方向，结合自身业务实际明确发力重点。从外科系统的“微创技术普及”到内科系统的“慢病管理升级”，从医技科室的“检验检测效率优化”到专科门诊的“特色服务拓展”，整场汇报摒弃空谈、力戒虚功，每份报告均立足实际、靶向精准，既充分展现了各科室的履职担当，更清晰勾勒出与中西医结合三甲医院创建同频共振的发展路径。

30日汇报间隙，2026年度科室目标管理责任书签订仪式同步举行。各科室负责人代表依次上台，与徐明明执行院长郑重签订责任书并落笔签章。这份责任书紧密围绕医院发展核心要求，明确了新一年的工作责任、发展方向与重点任务，不仅强化了各科室的责任担当，更凝聚了全院上下同向发力、共促发展的思想共识，成为推动各项工作落地见效、助力医院高质量发展的重要抓手，生动彰显了全院齐心协力中西医结合发展的坚定决心。

如果说集中汇报是“思路亮相”，那么分组研讨便是“深度攻坚”。1月31日，在各科室汇报全部结束后，三大研讨组同步开启闭门研讨共识，围绕“中西医结合创三甲背景下的学科建设规划”“提升科室运营效率及增量提质”“质量规范年建设”三大核心议题，展开深层次、多角度的“头脑风暴”。各研讨组由院领导牵头主持，参会

科室负责人结合工作实际与职能定位，深入交流探讨、积极各抒己见。大家直面工作中的难点堵点，分享实操经验、碰撞思路火花，聚焦中西医结合转型细化工作举措、凝聚解决共识；参会人员主动对接、深入沟通，切实将研讨成效转化为推动工作的具体思路与有效办法，让每一次交流都贴合实际、富有成效。

分组研讨结束后，李博书记发表总结讲话，为大会画上圆满句号。李书记对2025年医院取得的亮眼成绩给予充分肯定：全年斩获各类奖项三十余项；医学实验室通过ISO15189认可项目达143项，数量位居深圳前列；退役军人医院成功获评“广东省双拥模范单位”；药事质量管理荣获全市A+评级，综合排名位列全区第一；与郑州市骨科医院签约整建制帮扶协议；成功挂牌“郭氏针灸非遗工作室”“王正耳穴传承基地”“雷红名中医工作室”；胸痛中心通过国家基层版认证，卒中中心获评“省级示范单位”；稳步推进“免陪护病区”服务；2024年深圳市满意度排名位居第21名。

同时，李书记进一步明确了医院未来两大核心发展目标。一是筑牢医疗“腿”，通过强化急危重症救治能力与完善全生命周期慢病健康管理“一急一慢”双轮驱动，夯实医疗服务根基；二是激活科技“腿”，借助微转化、微中心建设，打通成果转化通道，

构建创新发展引擎。医院将着力建设服务南山北部片区三级综合医院中西医结合、医工结合的研究型、双拥型医疗机构。对标战略转型目标，医院仍存在三大亟待解决的问题：一是人民群众对全生命周期健康服务的需求与中西医结合服务能力之间的差距。二是学科发展不平衡不充分，与战略转型相匹配的学科集群和带头人梯队尚未形成。三是职业化运营管理与高质量发展要求存在落差，支撑新战略、发展新质生产力的体制机制创新亟待突破。最后，李书记向全院职工发出殷切号召：2026年，希望全体同仁同心同德、携手并肩，共同画好医院发展的“同心圆”，以“破浪向心开新局、向心而进攀高峰”的奋进姿态，聚力攻坚、奋勇争先，期待在年底的总结大会上，收获更多沉甸甸的发展成果。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。这场持续两个半天的会议，既是一次“复盘过往、校准方向”的战略审视，更是一次“凝心聚力、创建三甲”的誓师动员。我院正以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，秉持“以人民健康为中心”和“以医护人员为中心”的建设理念，将会议中的思想火花转化为干事创业的实际行动，向着中西医结合三甲医院的目标阔步前行，为守护百姓健康交出更加优异的答卷。

## 坚守“医”线，守护健康！ 向春节在岗的南科医人致敬

又是一年春节时，在这个万家团圆的时节，有一群南科医人，放弃了与家人团聚的机会，默默坚守岗位，用饱满的工作热情为患者服务，全力守护百姓生命健康。他们，穿梭于医院的各个角落，形成了一道特别又温暖的风景线。

门诊挂号窗口，工作人员引导患者有序排队办理手续。分诊导诊护士耐心解答患者问题。各科室的出诊医生早早来到诊室，和每一位就诊患者细心沟通病情，用专业与温暖安抚患者心中的焦虑。

急诊科健康守护24小时“不打烊”。患者及家属慌张的话语声、医护人员急促的脚步声、监护仪的滴答声……是急诊科的日常，也是急诊科的“年味”。

重症医学科紧张而有序，ICU医护团队

时刻关注着患者的各项生命体征，密切监测患者的心率、血压、血氧饱和度等指标，不放过任何细微的变化。

病区的护士们脚步匆匆，走廊和病房都是她们的身影，为患者上药、拍背、输液、翻身等，严格遵守护理级别，认真对待每一个护理细节。春节期间，面对不能归家的住院患者，她们胜似“患者的家属”，用温情话语与温暖陪伴缓解患者的内心孤独。

各科室在岗的南科医人都有条不紊开展工作，检验科、超声科、影像科、电生理科、病理科、手术室、药房等认真履行各自职责。

南方科技大学医院互联网医院春节期间也不“打烊”。线上问诊、医保支付、复诊购药、检验开单，一站式为患者服务，让患

者用一部手机就能解锁便捷就医新体验，在家安心过大年。

春节坚守“医”线，守护人民健康！医者仁心，大爱无疆，春节在岗的南科医人，用实际行动践行着“人文引擎 敬佑生命”的医院宗旨，为老百姓筑起一道坚实的健康防线。向春节坚守岗位的南科医人致敬！



## 播撒希望之光 守护无痛生活

### 我院肿瘤科成功举办 癌痛科普患教会

【通讯员：张海燕】为增强肿瘤患者及家属对癌痛的认识，传递科学化镇痛理念，1月21日，我院肿瘤科成功举办以“希望与爱，无痛未来——癌痛知多少”为主题的患教会。活动历时一小时，内容详实、氛围温馨，为患者、家属及医务人员提供了一场贴近需求的科普交流。

座谈会伊始，肿瘤科王利平主任首先对各位患者及医护人员的到来表示热烈欢迎与诚挚感谢，随后她围绕癌痛相关知识展开分享，不仅简明扼要讲解了癌痛的成因、评估方法与规范化管理要点，更着重传递积极抗癌的正能量理念，鼓励患者正视疼痛、主动沟通，以乐观心态面对疾病挑战，引来现场阵阵掌声。

活动过程中，王利平主任现场播放了生动易懂的癌痛科普视频，让大家对癌痛有了直观且清晰的认识。随后由钟新亮医生进行以“癌痛知多少”为主题的科普讲堂，进一步深入讲解了癌痛治疗的常见误区、药物使用注意事项及居家护理技巧等内容，干货满满。在最后的医患互动答疑环节，患者及家属踊跃提问，针对自身遇到的镇痛难题、用药困惑等积极咨询，医护团队耐心细致地逐一解答，为大家排忧解难，现场氛围热烈而温馨。

随后，十四病区护士长钟凤玲及肿瘤专科护士张海燕、聚焦疼痛患者护理要点展开专项宣教。着重强调，疼痛是肿瘤患者的重要预警信号，当疼痛发生时切勿强忍，应及时、准确地向医护人员反馈疼痛程度与感受，以获得精准干预。同时，她们向在场患者介绍了科室配备的疼痛健康宣教资料与疼痛评估量尺，详细讲解了工具的使用方法，鼓励大家主动上报疼痛情况，借助科学工具与专业指导，提升疼痛管理效率。

此次患教会的成功举办，不仅搭建了医患沟通的良好桥梁，有效提升了患者及家属的癌痛管理能力，更让大家感受到了医护人员的专业与温情。未来，我院肿瘤科将持续开展此类科普活动，用实际行动守护肿瘤患者的无痛生活，为他们的康复之路注入更多希望与力量。

## 心肺复苏30分钟不放弃！ 我院医护人员在广州白云站成功救人



1月25日晚，一名老人突发心脏骤停倒在广州白云站月台，事发时我院健康管理中心医生张忠娟与门诊护士万秋芳正好在此换

乘高铁，于是两人主动上前抢救近30分钟，救护车到达现场不久，老人逐渐恢复了自主心跳呼吸及意识。

1月25日20时40分左右，我院张忠娟医生与万秋芳护士正在前往参加深圳医务志愿者协会下乡志愿活动的路上，在广州白云站换乘高铁时，发现一名老人突然倒在车站月台。她们马上挺身而出，主动告知高铁工作人员自己的医护人员身份，并立即投入抢救。她们评估老人的生命体征情况，发现其颈动脉搏动消失，胸廓无起伏，呼之不应，便立即为老人实施心肺复苏，并指挥车站工作人员调配AED除颤仪、紧急联系120，持续监测老人生命体征并不断安抚家属，在近30分钟的抢救里共除颤4次。救护车到达现场不久，老人逐渐恢复了自主心跳

呼吸及意识。

“抢救过程中，老人生命体征一度无好转的迹象，但是我们持续进行抢救，坚信他能够挺过来。”张忠娟和万秋芳表示。

关键时刻，她们的挺身而出和专业素养，让老人在倒地3分钟之内就得到及时抢救，在生命救援的黄金时间内赢得生机。因为实施抢救，两名医护人员最终错过了末班列车，但是她们认为，相对于挽救生命，这点小事不值一提。

无论何时何地，始终发扬和践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医者精神，张忠娟和万秋芳在此次突发事件中的表现，彰显了我院医护人员优秀的职业素养和高尚的职业精神。

## 我院多学科联合 成功救治急性白血病军人患者

【通讯员：陈婷婷】近日，我院血液内科联合肛肠外科、退役军人特诊中心等多个科室成功救治一名危重初治急性白血病的军人患者。历经一个月的治疗，患者病情达到完全缓解，顺利康复出院。

患者陈先生是一名现役消防员，今年1月因为足部软组织感染，发现血液白细胞数飙升到WBC 161.27×10<sup>9</sup>/L，血液内科迅速安排入院，短时间内确诊为急性髓系白血病（M4型，NRAS+、KIT+、初治，高危）。患者已经有了白细胞瘀滞症状，降白细胞治疗迫在眉睫，但是患者除了足部软组织感染，最棘手的是合并肛周脓肿，因为白血病治疗过程中，随着免疫功能受到抑制，脓肿极易扩大、播散。而如果化疗强度

不够，白血病又得不到缓解。

时间就是生命，白血病的治疗刻不容缓，血液内科迅速进行全科讨论，制定了个体化诱导化疗+联合抗感染的治疗策略。果然，随着疗程的进行，预想中的危机接踵而至：用药后患者进入严重骨髓抑制期，血小板、红细胞悬液供应紧张；肛周脓肿感染范围呈扩大趋势，患者疼痛难忍；多种药物联合引起严重的胃肠道反应，频繁呕吐，营养严重不足。

面对种种困难，血液内科联合我院多个科室协作，退役军人诊疗中心定期探望患者，给患者心灵上的关爱；输血科多次协调血站，保障血制品及时输注，为治疗提供坚强后盾；肛肠外科主任及医生多次到病房观

察患者肛周变化，为血液科医生实时提供外科建议；营养科动态随访患者，给以必要的肠内营养补充。

陈先生强忍病痛，积极的配合每一项治疗，始终坚守着不放弃的信念，血液科医护用细致入微的护理和暖心鼓励，陪伴患者共渡难关。经过将近一个月的努力，陈先生的肛周脓肿逐渐吸收，胃肠道功能稳步恢复，血象恢复到正常水平。更令人欣慰是，2月23日复查骨穿，陈先生的骨髓达到了完全缓解。

在这场生命接力中，血液内科医护人员以及我院众多科室，以暖心守护传递希望，用专业与担当，为守护人民的逆行英雄带来了生的希望。



# 我院成功举行全平台全术式微创全飞秒开机仪式

1月15日，我院举行全平台全术式微创全飞秒开机仪式，并宣布引进深圳市眼科医院视光科首席专家顾宝文为特聘专家。未来将依托微创全飞秒手术平台和专业人才队伍，为患者提供更优质的视觉健康服务。

深圳市医师协会眼科学分会主任委员张国明，南方科技大学医院党委书记李博为仪式致辞，深圳市眼科医院视光科首席专家顾宝文受聘为南方科技大学医院特聘专家，南山区委卫生工委委员、卫生健康局二级调研员胡亦农，深圳市视光学会会长廖素华等出席见证。

南方科技大学医院党委书记李博致辞表示，作为一家服务南山区北部片区、中西医结合和医工结合的研究型以及双拥型的综合医院，我们正在踏踏实实朝着目标成长，扎实建成一所老百姓家门口的好医院。现在我们又迎来一个重要时刻：全平台全术式微创

全飞秒技术平台正式启用。我们启动的不仅是一台设备，更是一套能够全面覆盖各类近视矫正需求、实现个性化治疗的“全术式”体系。这标志着我院屈光手术能力迈入了系统化、平台化发展的新阶段，也是我们投身“健康南山”建设、服务区域眼健康需求的实际行动。顾宝文教授正式加盟我院，成为我们的特聘专家，这标志着我院在建设高水平眼科人才队伍方面又迈出了坚实一步，未来将有更多优秀人才汇聚于此，共同构建一个开放协同、创新引领的眼科专业平台，为推动区域眼健康事业发展注入持久动力。

仪式结束后，来自北京大学深圳医院、深圳市眼科医院、深圳东爱爱尔眼科医院等医院的眼科专家开展了学术研讨。

我院引进的微创全飞秒手术平台，在手术过程中无需掀开角膜后再进行激光切削，医生通过使用飞秒激光直接在角膜上制作微

透镜，并通过一个仅有2mm左右（大约为一元硬币厚度）的小切口将透镜取出，整个手术只需要一步完成。2mm的手术切口仅为半飞秒的1/10左右，同时还能保留角膜的完整性，更大程度保留了角膜生物力学稳定性，减少了角膜瓣相关并发症的风险。由于手术切口小，术后恢复也会更快，干眼症状也相对较轻。

术前需进行约1-2小时的系统检查，包括角膜地形图、眼底、眼压等20余项评估，以确保为患者制定更精准、个性化的手术方案。手术时间约为10分钟，手术过程中基本无痛感，患者只需配合注视设备中的绿灯即可。大多数患者术后第一天视力即可基本恢复正常，不影响日常工作和生活，后续只需遵医嘱用药、定期复查，并注意科学用眼、劳逸结合。

我院眼科为南山区重点学科，也引进了



三名工程北京大学人民医院王乐今教授团队，现拥有经验丰富的屈光手术团队，包括资深角膜屈光手术专家、专职术前评估医师和术后管理医护人员，主要团队成员均经过系统化的全飞秒手术培训，并具备丰富的个性化手术设计经验。眼科团队以“精准视觉健康”为核心，围绕屈光手术、角膜病、视光康复、眼表疾病等重点方向，持续推动临床、科研与教学协同发展。

## 我院药事质量管理荣获全市A+评级 综合排名位列第12名

【通讯员：何冬婷】2026年1月12日，在深圳市召开的2025年全市医疗机构药事质控专题会议上，公布了最新一轮药事管理质量评价结果。我院在参评的68家医疗机构中表现优异，总排名位居全市第12位，并在南山区所有参评单位中位列第一名，荣获最高等级的A+评价。

这一评价结果源于2025年10月13日深圳市临床药事质量控制中心组织的现场评审。专家组通过实地检查、资料查阅和访谈等方式，对我院药事管理工作进行了全面考核。医疗机构药事管理质量评价体系涵盖药事管理标准、临床药学服务、安全用药与安全生产、学科建设、人才梯队建设及创新性服务等多个维度。近年来，国家卫生健康委持续

强化药事管理，将其视为“医疗工作的半边天”。本次评价结果直接反映了一家医疗机构在药品安全管理、合理用药水平和药学服务质量方面的综合实力。我院能够从68家参评机构中脱颖而出，标志着我院药事管理工作已达到全市先进水平。

药学服务精细化管理的背后，是药事部持续改进的不懈努力。在药品质量管理方面，实现了从采购到使用的全流程管控。在合理用药方面，取得了显著成效。处方点评率全市最高，达35.42%（省考标准≥12%可得满分），点评处方共17.83万张；医嘱点评合格率三级医院排名最高，达58.82%（省考标准≥25%可得满分），通过点评工作，不合理用药现象得到有效遏制。抗菌药

物使用进一步规范，住院患者抗菌药物使用强度下降到26.85 DDDs，明显低于深圳市30.69 DDDs的中位数水平。这一成果的取得，离不开医院对抗菌药物管理的高度重视和科学施策。

为提升药学服务水平，我院积极推进药学服务模式转变。临床药师深入临床科室，参与查房、疑难病例讨论、多学科会诊、药学咨询、评估用药情况、开展药学指导、制定用药方案、干预或提出药物重整建议、建立药历等临床药学服务工作，并开设了专科药事门诊，为2026年3月30日起广东省医疗保障局执行的住院诊查费（临床药学）、门诊诊查费（药学门诊）做好了充足的准备。

尽管取得了A+的优异成绩，我院药事管

理工作持续改进永远在路上。下一步将重点在以下几方面持续改进：加强药师队伍建设，通过定期培训和考核，提升药师专业服务水平；推进智慧药事管理系统建设，实现药品管理更加精细化；深化临床药学服务，扩大药事门诊覆盖面，满足患者多样化需求。

随着国家药政改革深入推进，药师队伍和药学服务将在医疗体系中发挥更加关键的作用。此次获得A+评价既是荣誉也是动力，医院将继续深化药事管理改革，推动药学服务高质量发展，为患者提供更加安全、有效、经济的药学服务。“小药片，大民生”，药事管理永远在路上。

## 我院在“2025年深圳市健康促进案例”评选中斩获佳绩



【通讯员：车骋】近日，深圳市第四届“我的示范区我来讲”优秀实践案例评选结果揭晓。由我院护理部主导、内分泌代谢科

报送的案例《医护患链式管理在糖尿病血糖与体重控制中的实践与成效提升》，经全市范围初赛、复赛与决赛层层遴选，从众多案例中脱颖而出，最终荣获“优秀奖”。这是我院在健康促进与健康教育领域的又一重要成果，也是对我院全方位健康促进工作的充分肯定。

该项目聚焦糖尿病管理难点，创新推出“医护患链式管理模式”，通过多学科协作和数智赋能手段，构建起个性化全程管理体系，显著提升了患者自我管理能力和慢性病管理提供了可推广的“南科医经验”。

这一成绩的取得，源于我院长期以来对健康促进工作的高度重视与持续投入。2025年以来，我院健康促进工作取得系列扎实成效：开设健康宣教处方查询平台，全年发放健康教育处方34281条；全年组织院内义诊活动32场，218名医护、37个科室参与；开展院外活动30场，269名医护、140个科室参与；发放宣传折页28种共21600份，更新宣传栏168块；完成住院病人健康素养调查105份，为精准开展健康教育提供依据。

在人才队伍建设方面，我院43名医务人

员获评南山区健康讲师称号，7人入选深圳市健康科普专家库。在近期举办的第十届南山区健康教育技能大赛中，我院荣获团体优秀奖、团队二等奖及多项单项奖。此外，我院健康科普作品在省级评选中表现突出，荣获广东省健康科普作品表演类、视频类三等奖共4项。

这一系列成果充分体现了我院在健康促进领域的全面布局与深入实践。我院将以此次获奖为契机，持续创新健康服务模式，提升健康教育水平，为推进健康深圳建设贡献更多力量！

## 护理部召开2026年第一次护理学科专科发展委员会工作会议

【通讯员：邱广慈 李彦】为促进医院护理学科发展，深化专科护理内涵，提升服务品质与影响力，发挥专科护理小组在院内的引领作用。1月20日，护理部在创新中心会议室召开2026年第一次护理学科专科发展委员会工作会议，全院护士长、专科护士及专科护理发展委员会成员共60余人参会。

会上，急危重症、伤口造口、静脉治疗、糖尿病及围手术期高血糖管理、老年及安宁疗护、肿瘤与疼痛、中医康复、健康教育等八个专科小组围绕专科发展，分别从工作进展、成效成果、现存问题以及未来规划等四个方面进行汇报。各小组依托信息化建设，以数据为支撑，系统总结了2025年取得

的扎实成果：包括危重症救治流程持续优化、伤口管理不良事件下降、静疗标准更趋规范、糖尿病管理形成闭环、安宁疗护病房通过验收、肿瘤疼痛管理日益精细、中医适宜技术加快推广、健康教育体系初步建成等，并科学规划了2026年护理专科小组的工作重点及努力方向。各专科小组组长纷纷表示：将继续深耕专业领域，加强团队建设，拓宽视野、创新思路，发挥专科小组的辐射带动作用，提升整体护理服务水平，为患者提供更优质、高效、精准的护理服务。

汇报结束，护理部杨明艳部长作总结讲话。她首先对各专科小组一年来的辛勤工作和取得的成绩表示充分肯定与感谢，并对未

来发展提出以下三点要求：

深化中西医融合创新：以中医康复小组为引领，推动中医适宜技术在重症康复、症状管理、伤口愈合及静疗并发症防治等领域的应用与研究，打造中西医融合的护理服务特色。

建立高效资源协同机制：急危重症小组要加快整合呼吸治疗师资源并开展全院培训；静脉治疗小组需牵头建立复杂导管维护的快速响应机制，发挥高年资护士专业作用，并探索相应绩效激励。

践行“家门口的好医院”服务宗旨：全面落实“首问负责制”，主动协助行动不便患者，对涉及多科室的护理问题，首接科室

须负责协调跟进，确保患者获得无缝衔接的专业服务。

杨明艳部长强调，专科护理小组是提升全院护理质量、体现护理专业温度的核心力量。各小组工作应与医院发展规划紧密结合，围绕2026年重点目标扎实推进专科护理工作，为医院高质量发展贡献坚实的护理力量。

本次会议既是一次总结盘点会，更是一次凝聚共识、明确方向的动员部署会。它标志着我院护理专科建设站在新的起点，正朝着更加系统化、专业化、人性化的目标迈进，持续为守护患者健康、提升就医体验而砥砺前行。

# 龙马精神迎新春 策马扬鞭启新程

## 我院党委书记李博正月初一向一线在岗职工拜年



金马迎春，万象更新。2月17日，农历正月初一，我院党委书记李博、总会计师宋巧荣代表医院党委和领导班子，深入临床、

医技、门急诊各科室，向春节期间坚守岗位的一线员工拜年，送上新春的问候与诚挚祝福。

“新年好！给大家拜年了！”“祝大家马年大吉！”每到一处，李博书记都为值班医护人员送去新春祝福。走访期间，李博书记详细询问节日期间医疗运行及保障情况，关切询问值班人员的节日安排，对大家在家团圆时坚守一线、护佑健康的奉献精神表示感谢，同时嘱咐医务人员务必坚守岗位，一如既往地为患者提供优质高效的医疗服务，确保群众度过一个安定祥和的新春佳节。

李博书记表示，春节是万家团圆的日

子，大家却依然坚守在岗位上，用辛勤付出守护着百姓的健康年。过去一年，医院在中西医结合转型、医工融合创新、研究型医院建设等方面迈出了坚实步伐，每一份成绩的背后，都凝结着每一位一线职工的心血与汗水。2026年是医院破浪前行、向新而进的关键之年，他勉励大家以全新的面貌，共同书写南科医高质量发展的崭新篇章。

祝福暖人心，嘱托催奋进。院领导的新春祝福让坚守一线的职工们倍感温暖、倍受鼓舞。大家纷纷表示，定不辜负医院的期望与嘱托，将以更加饱满的热情站好新春第一班岗，确保节日期间的医疗安全，用优质高效的医疗服务守护群众健康。

# 致敬来时路 启航新征程

## “爱院 荣院 强院”建院四十周年 征文书画颁奖仪式圆满举办

2月5日下午，我院在创新中心会议室隆重举行“爱院 荣院 强院”建院四十周年主题征文、书法绘画活动颁奖仪式。我院党委书记李博、执行院长徐明明、党政办公室主任杨玫出席活动并为获奖者颁奖，获奖职工及退休职工代表参加了仪式。

本次征文、书法绘画活动自2025年12月启动以来，得到了全院在职及退休职工以及社会各界人士的积极响应。活动共征集到各类作品数十件，经全院公开投票评选，最终在征文类和书画类中各评出了各类奖项。获奖作品情感真挚、形式多样，从不同角度生动回顾了医院四十年来的发展历程，深情抒发了对医院的深厚感情，积极展望了医院高质量发展的美好未来。

仪式首先由徐明明执行院长宣读获奖名单，他向所有获奖者表示祝贺，并向积极参与创作的全体人员表示感谢。随后，李博书记、徐明明执行院长、杨玫主任分别为征文组和书画组的一、二、三等奖及优秀奖获得者颁发了荣誉证书。

颁奖环节结束后，李博书记与获奖人员进行了亲切座谈。他充分肯定了此次主题文化活动在凝聚人心、弘扬医院文化方面发挥的积极作用，指出这些作品承载着医院的历史记忆与职工的精神风貌，是医院四十年奋斗历程的见证。李博书记勉励全体职工以建院四十周年为新的起点，继续发扬“爱院、荣院、强院”的精神，顺应时代号召，为医院文化建设贡献力量，共同谱写医院高质量发展的新篇章。

此次颁奖仪式不仅是对优秀作品的表彰，更是对医院历史的回望以及医院核心价值的传承。这些源自一线职工与退休职工的作品，已成为记录医院四十年发展足迹的生动文化印记，成为连接过往与未来发展的情感纽带。站在四十周年的新起点上，这份“爱院、荣院、强院”的深厚情怀，将转化为全体南科医人砥砺前行、共筑美好明天的强大精神动力，持续助力医院在高质量发展的新征程上谱写更加辉煌的篇章。

# 我院职工助力全区卫健系统文化活动

【通讯员：蔡叶琴 胡伊玢】书香润医心，器械传温情。我院积极投身南山区卫健系统系列文化活动，将理论学习、医德医风与行业特色深度融合，既以读书会涵养初心，又以国潮节目彰显担当，充分展现了我院职工的专业素养与人文情怀。



医路书香润初心 我院职工积极参加“学·在南山”第四十三期读书会

近日，为强化“学·在南山”机关干部学习交流品牌，结合医德医风集中整治工作，2025年“学·在南山”第四十三期读书会在南山医院成功举办。活动由南山区委组织部主办、区卫生健康局承办，以“医路书香，守护健康”为主题，区领导及辖区各医疗卫生机构代表出席。

活动伊始，我院唐颖、雷倩仪、杨晓蕾、夏佳康、刘优雅、王茜茜、冯湛霞、汪雪林8名护士带来开场啦啦队舞蹈，点燃了

现场氛围。本次读书会由我院党政办胡伊玢、医学研究中心刘帅廷等4名医务工作者担任主持人，他们引用《习近平健康中国论述摘编》原文，结合工作实例串联全场，并创新设置应急演练舞剧、单人脱口秀等特色节目，让主题深入人心。

我院高度重视此次活动，将阅读与卫健特色紧密结合，既是对精神的滋养，也是医德医风建设的生动实践。参与人员表示，将把学习成果转化为履职实效，为守护人民群众健康贡献更大力量。

医疗器械奏华章 南山卫健系统国潮节

目《医心·守护》获广泛好评

近日，在南山区“高原再攀高峰”书香品鉴沙龙活动中，我院院感管理副主任蔡叶琴与区属医疗单位同仁共同参演的南山区卫健系统国潮打击乐节目《医心·守护》精彩亮相，凭借新颖形式与深厚内涵获广泛好评。

节目最具特色的是，所有乐器均由医疗工作中常用器械改造而成——量筒为磬、弯盘为锣、药瓶为沙槌、治疗车为架子鼓，演员们用这些特殊的“乐器”奏响生命的节拍，激昂的鼓点不仅象征着医护人员与病毒顽强抗争的坚定决心，更生动还原了医护人员坚守岗位、守护生命的日常场景。

此次系列文化活动获得广泛好评，南山区卫生健康局特发来感谢信，对我院参演人员予以通报表扬。我院将以此为契机，持续深化文化建设，不断提升医德医风水平，为南山区卫生健康事业发展贡献更大力量。

# 医院党委举办首届“你我身边的榜样”颁奖仪式暨座谈会

【通讯员：古明珠】为弘扬医者初心、凝聚团队力量，充分发挥身边先进典型的示范引领作用，2026年1月20日上午，我院举办2025年“南科医·你我身边的榜样”颁奖仪式暨座谈会。医院党委书记李博出席活动并发表讲话，20位来自临床、医技、护理、行政、后勤等不同岗位的年度榜样获奖者齐聚一堂，分享感悟，共话初心。活动由党政办公室主任杨玫主持。

星光汇聚：20位榜样来自平凡，照亮不凡

我院党委于2025年11月24日启动“星火聚力，闪亮医路——南科医·你我身边的榜样”征集评选活动。通过全院各科室推荐与自荐材料、经南科医党建智慧平台展示与全院职工投票，挖掘并展现了众多温暖感人的身边事迹。

活动于12月24日根据投票热度产生结果，最终评选出20位“身边榜样”，分为“敬业之星”“仁爱之光”“担当之盾”“匠心之炬”四个类别。他们中有临床一线的医生护士，有默默付出的保洁清洁工，有行政后勤的职能人员，也有无私奉献的志愿者代表。每一位都是南科医星河中闪亮的星，他们是：

【敬业之星】：李彦、王为禄、黄述江、李玲玲、李倩、刘芳、汪奇锐、梁秀冰、刘萌、叶秀娟

【仁爱之光】：刘志会、黄伟明、罗燕、李元宾、宁天姣、覃佳、南科大医院志工团

【担当之盾】：刘晓悦、张少云

【匠心之炬】：潘勇军

座谈共鸣：代表发言传递坚守与温度

座谈会上，四位获奖代表分享了他们的心声。

危重症医学部潘勇军主任作为“匠心之炬”唯一获奖者，谦逊表示：“这份荣誉属于重症团队每一位战友，也属于全院协同作战的兄弟姐妹。”他回顾了创伤中心与急救体系建设历程，强调“救治成功依赖的不是个人，而是高效协同的生命接力体系”，并承诺将继续带领团队筑牢生命防线。

超声科刘芳以质朴语言讲述日常工作习惯：“我会把疑难病例记在小本子上随访，会回看操作录像反思改进。”她将荣誉归功于科室学习型团队氛围，认为“点滴积累、互学共进”才是专业成长的真谛。护理部李彦坦言“获奖很忐忑”：“我只是做了本职工作应该做的事，每位同事身上都有值得学习的光。”她将荣誉视为责任与鞭策，希望未来能“把本职做得更细更好，为后来者提供借鉴”。

内分泌与代谢病科李元宾主任虽来院不到五个月，却以“归家之心”迅速融入并带动科室发展：“把医院当家，就会主动做事、主动争取。”他分享科室走中西医结合之路的历程，认为“与医院发展目标同频，与患者需求共振，是科室走向正向循环的关键”。

书记寄语：以榜样为光，凝聚“家”的力量  
李博书记在总结中深情表示：“我把南

科医当家，也希望每位员工把这里当家。”他回顾了医院近年来的积极变化——医疗纠纷大幅下降、患者满意度持续提升、多个科室业务明显增长，并指出“这一切离不开像你们这样在平凡岗位上发光的人”。

书记强调，榜样不是孤立的灯塔，而是“聚沙成塔”的起点：“你们每个人带动身边几个人，就是一股强大的正向力量。”他勉励获奖者持续发挥示范作用，带动全院形成“干事有氛围、协作有温度、发展有底气”的团队文化。

颁奖时刻：荣誉属于每一位默默奉献的你

座谈结束后，李博书记逐一为到场获奖者颁发荣誉证书，并与大家合影留念。镜头前，一张张笑脸洋溢着自豪与温暖。

因手术、门诊工作等原因未能到场的获奖者，同样收到了医院的敬意与祝贺。

不止于评选，更是一场精神共鸣

本次活动不仅是表彰，更是一次全院范围内的价值追寻与精神凝聚。无论是十年如一日的门诊守护，还是ICU里一把扫帚的坚守；无论是为患者自备寿衣的温柔，还是无家属签字时毅然手术的担当；无论是下班后仍在病友群答疑的耐心，还是把医院当成家的匠心——每一个故事，都在诉说：平凡岗位，亦有光芒。

愿我们以他们为镜，继续在各自岗位上发光发热，共同照亮医院高质量发展的前行之路，温暖每一位走进南科医的人。

致敬每一位平凡而闪亮的南科医人！

### 征文组

#### 一等奖

党委书记 李博《扎根西丽 向新而行——致南科医建院40周年的温暖旅程》

#### 二等奖

党政办公室政研室 余园《窗景流动，温暖如故 从“西医人”到“南科医人”的来时路》

原党委书记 张继良《医院四十年的回顾》

#### 三等奖

原党委书记 张继良《临江仙 忆建院四十周年》

病案统计管理 文天翠《坚守病案初心，不负医院赋能》

六病区 高帅《血脉相承，仁心续章——我与医院共成长的产科情怀》

### 优秀奖

药剂科 林建状《南科医之四秩颂》

门诊办 李玲玲《四秩仁心路 星耀征程》

药剂科 刁展琛《南医颂》

### 书画组

#### 一等奖

原党委书记 张继良《七律·长征》

#### 二等奖

原甲乳外科主任 陈玉杰《花开富贵》

原党委书记 张继良《名句》

#### 三等奖

原放射科主任 赵文刚《不辞长作岭南人》

原放射科主任 赵文刚《平安喜乐》

原甲乳外科主任 陈玉杰《妙手仁心铸医魂》

## “爱院荣院强院”建院四十周年征文书画活动获奖作品

# 扎根西丽 向新而行

## ——致南科医建院40周年的温暖旅程

作者：党委书记 李博 奖项：征文组 一等奖

四十年，于历史长河，不过浪花一瞬；于一座医院、一群人，却是一部从无到有、由弱向强的奋斗史诗。如今，我们站在南方科技大学医院建院40周年的历史坐标上，回望来路，筚路蓝缕；审视当下，爬坡过坎；眺望未来，信念如磐。

**回望：四十载风雨兼程，铸就“西丽人”不屈脊梁**

1985年，我们从西丽起步。一方小小的门诊部，怀揣着守护一方百姓健康的朴素愿望，点燃了第一簇星火。四十年，我们经历了从“西丽医院”到“南方科技大学医院”的蝶变，完成了从街道门诊部到三级综合医院的跨越。人员规模从初建编制的17人到如今的1260人，临床科室从4个基础学科拓展至如今符合三甲标准的40个完善体系，服务能力从基础诊疗到急危重症救治、复杂手术攻坚，每一步跨越，都镌刻着“永不言弃”的西丽精神。

我们不会忘记，创业初期的艰辛与坚守；不会忘记，升级转型时的阵痛与拼搏；更不会忘记，疫情来袭时，全员皆兵、逆行而上的无畏身影。从二级到三级，从区属到区校共建，从名不见经传到区域声名渐起，这是一代又一代南科医人用青春、汗水乃至泪水，一砖一瓦垒砌起的坚实基业。历史的画卷上，每一个平凡的“我”，都是不可或缺的笔触，共同绘就了医院四十年波澜壮阔的“宏观叙事”。

**前行：于爬坡过坎中，积淀日积跬步的底气**

站在四十年的高点，我们必须清醒。荣耀属于过去，挑战就在眼前。我们深知，家底仍薄，学科高峰有待隆起，人才梯队需要夯实，运营的“三座大山”（医保控费、DIP压力、行业竞争）依然横亘。与顶尖医院相比，我们在“量”与“质”上仍有差距，前路注定是“人到半山路更陡，船到中流浪更急”。

回首2023年5月18日履职南科医，至今已近三年半，1300余个日夜。我常怀“来了就是南科医人”的归属，更深感“刀刃向内”的紧迫。我们共同推动了一系列触及根本的改革，我们谋划制定了指引方向的“2-3-3”八年发展规划；坚定推行绩效改革，旗帜鲜明地向临床一线、向高技术高风险的岗位倾斜；深化人事体制机制变革，优化职能部门、压实中层考核、调整年薪制人员，着力畅通“能上能下”的通道。一路走来，我们顶住了外部环境的严酷考验，扛住了自身运营的严峻挑战，经住了巡视巡察审计的严格检视。正是这份“向自己开刀”的勇气与全体南科医人的鼎力支持，让医院在风浪中稳住了航向，积蓄了向稳、向上、向好的强劲势能。

我们的信心，来自“每一天都在进步”的坚实足迹。看今日之南科医，国考排名持续攀升，“一创带三创”中“二创”告捷，国家级、省级荣誉纷至沓来；二期大楼从蓝图化为实景，智慧医院建设步入快车道，患者满意度再创新高，退役军人医院荣膺广东省双拥表彰。这些成绩，是南科医人一点一滴

滴干出来的、一步一步拼出来的。每个人的微光，汇聚成医院前行的火炬；每个人的奋斗，凝聚成发展进步的澎湃动能。我们承认艰难，但绝不屈服于艰难。

来自前所未有的战略定力与合力。“顾李徐三剑合一”，领导班子坚强有力，“党委领导下的医院职业化运营管理”释放出高效的治理效能；“2-3-3”八年发展规划蓝图清晰，为我们指明了爬坡过坎的路径。更重要的，是1260名南科医人思想日益统一、行动愈发协同。从临床一线的技术攻坚，到行政后勤的精细保障，每一个岗位的“微光”，都在照亮医院前行的路。每个人的一小步，就是南科医高质量发展的一大步。

来自根植于血脉的“西丽精神”。无论院名如何更改，我们的根，深扎在西丽这片热土；我们的魂，承袭自西丽人民医院的创业前辈。这份精神，是在艰难困苦中永不低头、在改革攻坚中敢于“啃硬骨头”的韧性。这是我们的传家宝，是穿越任何风浪的“压舱石”。

**致远：锚定“家门口的好医院”，共赴健康新愿景**

历史照亮未来，征程未有穷期。四十年，不是终点，而是迈向更高峰的新起点。站在“十五五”规划的开局之年，医院党委已锚定未来航向；着力构建“医防融合、中西医并重、双拥型”服务体系，聚焦急危重症与慢性病管理，依托“临床医疗+科技创新”双轮驱动，推动全生命周期健康管理的康养型医院建设，成为一家辖区“老百姓心

中高度认可的家门口的好医院”。

这意味着，我们要把技术做“精”，让急危重症患者放心托付；把服务做“暖”，让慢性病患者感受到全程关怀；把特色做“亮”，让中西医结合、双拥优抚成为闪亮名片；把管理做“智”，让智慧医疗赋能就医体验。我们将继续深化绩效改革，让奋斗者站C位、得实惠；我们将全力推动二期大楼高效运营，拓展发展新空间；我们将持续厚植“红色芯片”，以党建引领汇聚磅礴力量。

这条路，没有捷径，唯有实干。我们需要继续葆有“闯”的精神，在学科建设上攀登“微高峰”；“创”的智慧，在运营管理上构筑新优势；“干”的作风，在服务百姓上跑出加速度，用我们的“勤政指数”，去赢得患者的“满意指数”和员工的“幸福指数”。

扎根西丽，不忘来时路；向新而行，不负新时代。四十年恰是风华正茂，每一个“我”，每一次“我们”，拓荒者、突围者、创新者和坚守者，共同构成了这段征途上最坚定的身影。医院的根基在西丽，力量在南科医。我愿与全体南科医人——光荣的西丽医院传人，并肩携手，将改革进行到底，将奋斗贯穿始终，为我们共同认同的“四好医院”建设目标，全力以赴！将四十年的深情沉淀，化为迈向未来的坚定步伐，共同把这份守护健康的事业，奋斗成我们期待的模样。

四十年，感恩同行；新征程，奋斗以成！

# 窗景流动，温暖如故

## ——从“西医人”到“南科医人”的来时路

作者：党政办公室政研室 余园 奖项：征文组 二等奖

九年时光，如一盏清茶，初尝微涩，回味甘醇。有幸在南方科技大学医院工作的九年时光里，透过几扇不同的窗，静静凝望这座医院的生长。每一次办公室的搬迁，都像翻开一页温润的日记，记录着这里从“西丽人民医院”走向“南方科技大学医院”，又悄然拥抱中西医结合之路的深深足迹。

2017年初，我怀揣憧憬踏入医院，记忆里的第一扇窗，开在东明花园口腔医学部那座朴素的两层小楼里。简朴的小楼，容纳了当时大部分的行政职能和全部口腔诊疗业务，紧凑却充满生机。就在同年，崭新的住院大楼拔地而起并投入使用，我们随之迁入明亮的新行政办公区。物理空间的拓展，预示着医院发展格局的打开。更令人振奋的是，标志着医院转型升级的区校合作共建协议正式签署。“区校合作”这四个字，像一粒充满生命力的种子，落在了所有人的心田。新大楼、新名字、新起点，希望像春草一样，悄悄蔓延开来。

我们在新办公室梳理全院百余枚印章，

并办理启用“南方科技大学医院”新公章的相关手续。当那一枚枚承载着不同部门职能、历经岁月的印章摆放在面前时，历史的厚重感扑面而来。最后，那枚刻着“西丽人民医院”字样的旧公章需要被正式销毁移交。办理手续时，手指抚过熟悉的字样，心中涌起的不仅是完成工作的如释重负，更有一种难以言喻的不舍。旧章封存的是过往的光荣与记忆，而新章盖下的是面向未来的责任与承诺。

2019年底，医院发展进入加速期。医院全面建设启动仪式、年终总结表彰大会、冬季战略研讨会等多项重大活动同步启动，时间紧、任务重。办公室的同事们化身“多面手”，每人牵头负责一个项目，同时互为支撑、协同作战。那段日子，办公室里是忙碌的，大家的心却是火热的。尤记得，总结表彰大会是选择在即将投入建设的二期工地草坪上举行。当夜幕降临，临时搭建的舞台灯光亮起，我们挤在临时摆放的座椅间，呵出白气，却满脸红光，那种艰苦创业、共绘蓝

图的自豪感与凝聚力，比任何灯火都更加璀璨耀眼。我突然觉得，这就是“南科医”的样子，在最原始的土地上，庆祝最踏实的成长。后来，每一次望向那片慢慢升起的大楼，都会想起那晚的寒风和星光。

随后的日子，医院的画卷缓缓舒展。C栋行政楼启用，A栋也焕然一新，诊疗空间更加明亮安宁。我的办公桌，又从住院大楼搬到了C栋行政楼。新窗之外，是日渐成形的院区景观。这次搬迁，让诊疗区更专注于疗愈，让行政空间更安心于服务。医院在长大，它的轮廓越来越清晰。

就在全院上下踌躇满志迎接新发展阶段之时，新冠疫情突如其来。医院迅速转入“战时”状态。那些日子，办公室的灯常常亮到深夜。电话、键盘、匆匆的脚步声，交织成安心的旋律。我们或许不在最前线，但希望守护好前线归来的人。窗内，是屏幕上流动的信息与关切；窗外，是寂静的街道和远方的惦念。三年很长，长得足以让人疲惫；三年也很短，短到所有同舟共济的画

面，都还清晰如昨。

如今，风雨渐歇，万物更新。到2026年，我们的办公室将迁至二期大楼的24层。想象着那时，晨光中推开窗，西丽湖的水色与国际科教城的朝气尽收眼底；暮色里回过头，石鼓山的轮廓与科技园的灯火遥相呼应。一扇窗，将山水与创新、自然与未来温柔衔接。那不仅是一个更高的位置，更是一份更开阔的期待。期待这座陪伴我们成长，我们也见证蝶变的医院，融进这片天地里，书写更温暖、更光辉的故事。

九年，几扇窗，几处风景。从东明花园的树影，到住院楼的开阔，再到行政楼的井然，乃至未来可期的湖光山色……窗外的风景在变，窗内携手同行的人也在变。这一路，鲜有惊天动地，多的是细水长流的耕耘、默默相守的灯火。

所谓“爱院”，大概就藏在这寻常的温暖里；所谓“荣院”，便在这共同成长的骄傲中；而“强院”，则是我们依然并肩站在窗前，一起眺望的那个，正在到来的明天。

# 医院四十年的回顾

作者：原党委书记 张继良 奖项：征文组 二等奖

今年是我院建院四十周年，看到现在的医院高楼耸立，有秩序的环境，不由使我感慨万千。

我是一九九七年五月四日由组织上调任到医院工作，那时的医院是一座陈旧的小楼，大厅没有门，一年四季白天黑夜病人可以一脚踏进门里随时就医，恐怕全国也独一无二。

走入大厅对面是药房，左边收费处，往里走有内外科诊室，再往里走是处置室，两个白色塑料大圆桶上面各盖一个黑色塑料袋，医疗废物都扔到里边，上边还有苍蝇飞舞相伴，因为走廊不通风，墙面上留有片片

霉斑。二楼以上有妇产科诊室，还有几个房间是病房，三楼有检验科，B超室，心电图室，手术室。四楼有财会室，单身宿舍。医院的前院有放射科，洗衣房，后院有口腔，眼科，中医科诊室，中药房也在旁边。真是麻雀虽小五脏俱全。来院就医的都是打工一族和周边一些居民。有点身份的人，则望而止步。

俗话说店大欺客，店小受人欺，医院也是如此，三教九流，无赖之徒，稍有一点医疗纠纷，就会闯入院长办公室大闹，有的人甚至把摩托车横放在大厅门口，早上只好由两个保安抬出放到院子里。一想起这些陈年

往事，真是令人唏嘘。尽管遇到这样或那样的事情发生，我们的医生和护士还是任劳任怨，为许多病人解决了患病的痛苦。

今天走进医院，宽敞明亮的大厅，眼前一片辉煌，环顾四周醒目温馨的指示语告诉你该去的科室。墙壁上有专家名医的照片和简历，近在咫尺的护士站，天使般的护士态度和蔼，微笑为求医者解答问题。走进科室看到风度翩翩的专家学者在为病人解决疑难问题，文质彬彬的青年医生在为病人诊查，给人一种心情愉悦的好感。医院还配有先进的医疗设备，许多问题迎刃而解。今非昔比，让人们耳目一新。

医院的四十年经历，凝聚着开拓者的辛勤汗水，也有现代人的不断努力和拼搏。许多病人都慕名而来就医，当病情得到治愈后脸上洋溢着微笑，从心里感谢白衣工作者的精湛医疗技术。

当我看着巨石上“南方科技大学医院”几个大字时，心中充满骄傲，这不仅仅是几个字，它是一座丰碑，歌颂着我们这个时代艰苦创业的白衣人。真心希望所有的白衣人能像医学之父希波克拉底那样，为病人解除痛苦，为人类作出奉献。

## 坚守病案初心，不负医院赋能

作者：病案统计管理 文天翠 奖项：征文组 三等奖

2016年7月的一个下午，“西丽医院”的一个电话像一把钥匙，打开了我与西丽医院的缘分之门——面试病案科干事，从此，我的职业生涯便与“病案”这两个字紧紧地绑在了一起，再也未曾分开。于我而言，入职西丽医院的十年，既是个人深耕病案编码岗位、稳步成长的十年，更是亲眼见证医院心系病案管理发展、厚植病案人成长沃土十年。医院对病案管理工作的重视，渗透在工作与成长的方方面面，也给予了我满满的归属感及幸福感。

### 一、工作环境持续优化，办公体验全面提升

初入病案岗位时，病案管理以传统纸质模式为主，回收病案时，需携带病案周转箱前往各病区收取；病案存档密集、编码工作全靠人工翻阅纸质病历，办公空间紧凑且工作流程繁琐，编码员需奔波于档案架与办公桌之间，耗时费力。随着医院发展与病案信息化建设推进，回收病案利用轨道物流回收，既方便又快捷；病案管理完成从纸质手写编码录入到电子系统编码录入的升级，智能编码录入的实现、线上流程办公的普及，办公环境更宽敞规整，工作动线更顺畅，也让我们能卸下更多繁琐的人工流程，将精力聚焦于编码核心工作。

### 二、信息建设赋能病案，病案提质便民利民

医院紧跟数字化发展步伐，全力推进病案信息化建设，为病案管理工作带来全方位革新。于病案管理而言，从人工手动编码录入，升级为智能编码系统辅助作业；从人工线下抽取质控，转变为线上智能质控抽检；从纸质病案线下借阅，优化为电子病案线上一键调阅，这一系列变革推动编码及病案管理效率实现质的飞跃，编码全流程已

基本完成审核、修改、质控的线上闭环操作，彻底告别了传统低效的工作模式；于患者而言，医院开通微信公众号病案复印预约功能，患者无需专程到院长时间等候，即可便捷完成病案复印相关事宜，真正实现信息化赋能下的便民服务升级，也让病案管理工作的服务属性与专业属性双向凸显。

### 三、重视编码队伍建设，提供进修助力提升

随着病案数据重要性的提升，医院深知病案编码是医疗数据的核心关口，编码员的专业能力直接关乎病案数据质量，始终高度重视编码员队伍的专业建设与能力提升。在我从业的十年里，医院为我提供了前往高水平医院进修学习的宝贵机会，让我能走出固有工作模式，学习先进的编码理念、质控方法与行业经验，拓宽专业视野、提升编码技能；不仅如此，后期也陆续安排编码员外出进修学习编码知识。医院这份对专业成长的支持，既是对病案编码工作重要性的认可，更是对编码员个人职业发展的用心栽培，助力我们从新手成长为能独当一面、应对疑难复杂编码问题的专业从业者，筑牢病案编码队伍的专业根基。

### 四、个人成长收获荣光，感恩平台同仁相助

十年深耕病案编码岗位，我从懵懂求知的新人，逐步成长为熟练掌握编码技能、参与质控与新人带教的熟手，期间不仅斩获广东省病案技能竞赛三等奖、连续三年获得深圳市病案技能竞赛奖项。每一份荣誉与成绩，都不是个人之功，背后离不开医院给予的优质发展平台，让我们能在规范的工作体系中逐渐成长；更离不开领导的悉心指导与同事的互帮互助，在遇到疑难编码问题时的

共同探讨、在工作推进中的携手并肩、在成长路上的真诚帮扶，这份集体的温暖与力量，是我稳步前行的坚实后盾，也让我深知，个人的成长始终与同事间的关注息息相关，与医院的发展同频共振。

### 五、暖心保障员工权益，彰显医院人文情怀

最让我倍感温暖与安心的，是医院始终秉持尊重专业、关爱职工的理念，给予我们实实在在的人文关怀。在我获得外出进修机会时，医院不仅在工作安排上为我做好充分协调与保障，解除我的工作后顾之忧，更在待遇上为我保留了部分绩效；更值得一提的是，医院格外关注职工的育儿需求，为帮助职工平衡工作与家庭，寒暑假期间开设职工子女托管班，切实解决职工带娃上班的后顾之忧；同时组织职工子女走进南方科技大学开展研学活动，拓宽孩子的视野，丰富其成长体验等等。这些暖心举措，无关得失，却让我真切感受到医院对员工的重视与体恤，感受到集体的温度与归属感。这份人情味，让我们能毫无顾虑地奔赴学习、潜心研习，也让我们更愿意扎根岗位、用心履职，以专业能力回馈医院的培养与厚爱。

站在西丽医院建院40周年的节点回望，十年病案编码路，医院对病案管理工作的重视，体现在硬件环境的改善、信息化的赋能，更体现在对编码员个人成长的培养与人文关怀的浸润。这份重视，既是病案管理工作不断提质升级的底气，也是我们病案编码人坚守初心、深耕专业的动力。未来，我也将带着这份感恩与责任，用心用心做好病案诊断操作信息转述，继续坚守编码岗位，为医院的高质量发展添砖加瓦。

## 临江仙 忆建院四十周年

作者：原党委书记 张继良  
奖项：征文组 三等奖

四十年前居小镇，而今残影无踪。  
忆当年救死丰功，辛劳和汗水，看愈者轻松。  
几度高楼拔地起，一扫昔日荒重。  
举杯美酒伴春风，扶今追往事，都在笑谈中。  
2026年1月9日赋词于家中 张继良

## 南科医之四秩颂

作者：药剂科 林建状  
奖项：征文组 优秀奖

四秩春秋送暖安，仁心筑就生命栏。  
术湛可摘北斗还，德厚能渡万里澜。  
晨光巡诊披星晚，夜雨救危踏歌还。  
杏林春满深圳湾，福泽桑梓谱新欢。

## 南医颂

作者：药剂科 刁展琛  
奖项：征文组 优秀奖

日出东方映西丽，石鼓山畔屹南医。  
厚德悲悯人间苦，精医准治三千疾。  
白大褂上白丝起，犹遵希波克拉底。  
精益求精志不移，仁心仁术换锦旗。

## 四秩仁心路 星辉耀征程

作者：门诊办 李玲玲  
奖项：征文组 优秀奖

即使您曾因一时抉择，而暂赴他乡杏林，但终有一天，您也会听到属于您的那一句：深情不及久伴，厚爱无需多言。学医只是起点，救治并非终点，守护永无止境。

恭喜您，成为尊贵的医学生。愿白衣与燕尾帽照亮您的征途，承载责任与热爱；愿院徽如启明星，照亮生命，也指引医者前行的长路；愿您手持仁术、心怀热忱，归来仍是那个怀揣理想的少年。

一袭白衣，一份温暖；  
两肩担当，一种责任；  
数载深耕，一颗仁心。

星光不问学医人，时光不负坚守者。岁月铭记奉献。

让我们在时代的浪潮中并肩前行，以热爱为笔、以担当为墨，共同绘就医院高质量发展的壮丽画卷。

让我们与时代同频，与医院共进，传承四十年积淀，共创辉煌明天！

## 血脉相承，仁心续章

### ——我与医院共成长的产科情怀

作者：六病区 高帅 奖项：征文组 三等奖

四十年砥砺前行，四十年春华秋实。四十年足以让一个新生儿步入不惑，而对于一所守护生命的殿堂而言，这正是其仁术精进、初心弥坚的壮年。在南方科技大学医院迎来四十华诞之际，作为产科住院部的一名普通护士，我的思绪如潮水般翻涌，那些关于生命、关于守护、关于成长的记忆，如荧荧灯火在时光长廊中次第点亮。

那一夜，血脉相连的守护。同样是去年年末的一个普通夜晚，作为夜班护士正在交接班的我，一位剖宫产术后的产妇突发大出血，血色浸染了床单，监护仪心率增快，警报声响彻了整间病房，那是我第一次参与抢救及输血。当医生急促的声音响起“立即输血，建立第二条静脉通路”时，在抢救床旁的我，感受到抢救室内气氛的压迫，同事们熟悉的面孔在我身边忙碌，那些我曾执行无数次的操作，如今心理确无自信，那一刻，我的手不自觉出现了不易察觉的颤抖。那沉甸甸的、象征着生命接力与希望的血液，在我眼中，不仅仅是治疗的液体，更像一份千钧重托。穿刺时，我前所未有的清晰的感知到自己脉搏的狂跳与产妇生命体征下降的强烈对比。止血、扩容、输血、沟通...一切操作都在飞速进行，但在内心的某个角落，一种混杂着对生命的敬畏予对自身的责任重压的慌乱悄然弥漫。直到多学科抢救团队在

党的“人民至上、生命至上”理念的凝聚下，凭借着精湛的技术与无缝的协作，将产妇从生死边缘拉回。当那抹代表生命的红晕重新浮现在她苍白的脸颊，我才在精疲力竭中，第一次如此深切地体会到，每一次看似常规的背后，都系着一个家庭的完善，都托举着医院“生命港湾”的全部重量。

正是这次洗礼，让我完成了从技术执行者到生命守护者的蜕变。个人的成长恰恰映照医院四十年来，在党的坚强领导下波澜壮阔的发展历程。从建院初期的孕妇平安生产，到如今发展成为高危妊娠诊治、新生儿团队、产后重症监护、快速反应团队支持的区域性孕产妇救治中心。这些翻天覆地的变化，是医院党委带领全院职工筚路蓝缕、锐意进取的生动注脚。无数个像我一样曾心怀忐忑的年轻人，正是在医院这艘日益强大的航母上，依托着日益完善的制度和团队支持，才锤炼出“乱云飞渡仍从容”的底气和“游刃有余护新生”的娴熟。这份“游刃有余”，并非源于对风险的麻木，而是源于对医院整体实力的信任，源于对身后强大支撑体系的笃定，源于深入骨髓专业自信与团队精神。

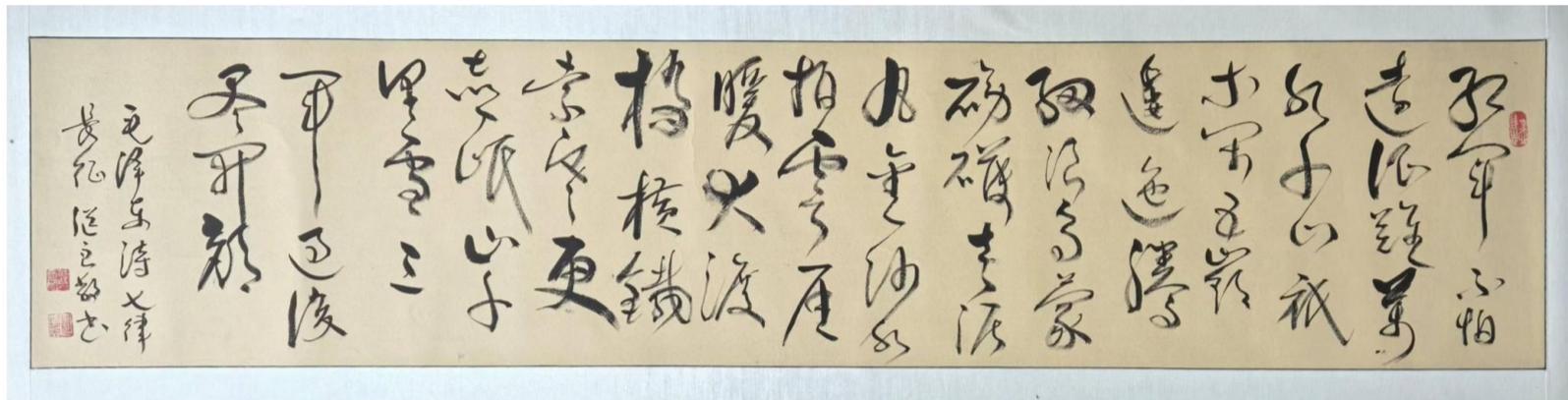
这份自信与热爱，已融入日常每一刻。我爱清晨查房时，母亲怀抱新生儿是疲惫却幸福的笑脸；我爱紧急情况下，一个眼神便

能心领神会、默契配合的战友；我爱医院“家文化”建设中，对员工无微不至的关怀，让我们能将这份温暖传递给患者；我更爱那高扬的国旗下，希波克拉底“终生致力于人类服务”的誓言如何化为一次次成功的抢救、一项项技术的突破、一幕幕温情的照护。医院不仅用先进的设备和技术武装我们，更用崇高的使命与价值观塑造我们。在这里，“爱院”是看见她日新月异时由衷的自豪，“荣院”是身着白衣代表她时所肩负的庄严，“强院”则是我们每一个人立足岗位，精益求精的自觉行动。

展望未来，在健康中国战略指引下，医院高质量发展的蓝图已绘就。互联网智慧产科的建设将守护更精准、更前瞻；人性化服务的深化将让医疗更有温度；科研创新的突破将持续攻克母婴健康难题。我坚信，在党的坚强领导下，这座已历四十载风华、根基深厚的医院，必将以昂首的姿态，驶向守护人民健康的更辽阔深蓝。而我，愿继续做这艘巨轮上一颗永不生锈的螺丝钉，以我专业的双手、温暖的心，与无数同仁一起，迎接下一个十年、二十年、四十年的旭日东升，共同谱写新时代“爱院荣院强院”更加辉煌灿烂的生命乐章。

### 《七律·长征》

作者：原党委书记 张继良  
奖项：书画组 一等奖



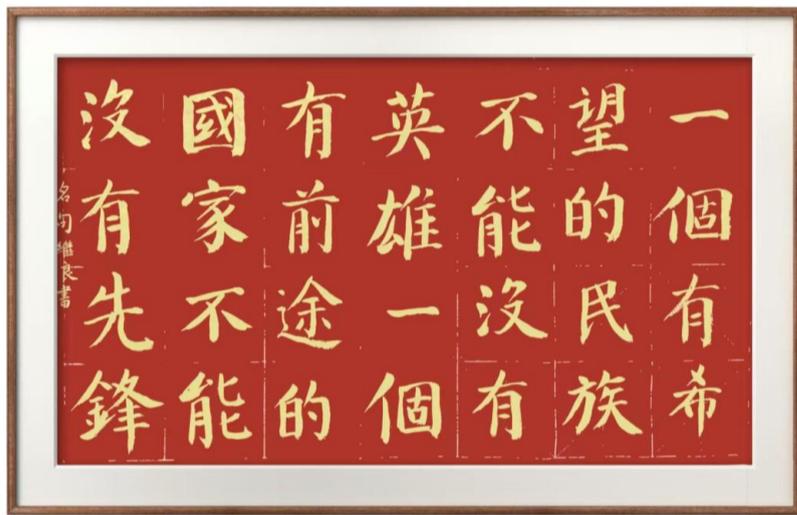
### 《花开富贵》

作者：原甲乳外科 陈玉杰  
奖项：书画组 二等奖



### 《名句》

作者：原党委书记 张继良  
奖项：书画组 二等奖



### 《不辞长作岭南人》

作者：原放射科主任 赵文俐  
奖项：书画组 三等奖



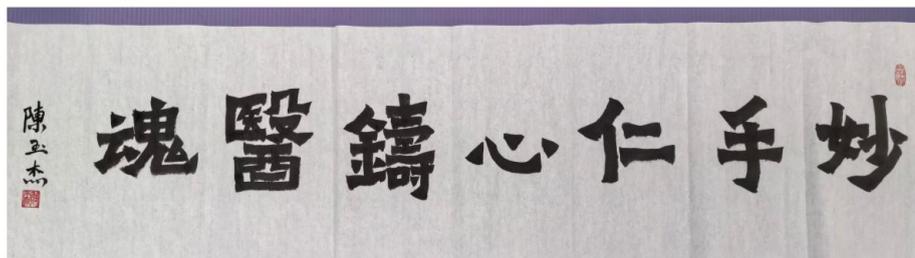
### 《平安喜乐》

作者：原放射科主任 赵文俐  
奖项：书画组 三等奖



### 《妙手仁心铸医魂》

作者：原甲乳外科 陈玉杰  
奖项：书画组 三等奖



# 非遗传承润医道 针术传薪促提升

## 我院特聘专家郭廷英教授在内分泌与代谢病科开展中医适宜技术培训



【通讯员：孙天慧】为进一步推动中西医结合发展，提升内分泌与代谢病科医护人员的中医诊疗技能，丰富临床诊疗手段，更好地服务患者健康，临近新年之际，我院特聘专家郭廷英教授为科室全体医护人员开展中医适宜技术专题培训，分享针灸诊疗经验。本次培训由科室李元宾主任统筹安排，全体医护人员踊跃参与、认真学习，现场学习氛围浓厚且热烈。

作为行医60余载、被誉为“郭一针”的中医名家，郭廷英教授秉持“轻针慢捻、慢针细捻、意气合一”的特色理念，结合自身丰富的临床经验，以通俗易懂的语言、贴合临床的案例，从穴位定位、病症辨证、实操技巧等方面，为医护人员系统讲解了一针治疗腹部疼痛的经验。

培训伊始，郭廷英教授聚焦临床常见的腹痛症状，结合经络辨证理论，为大家拆解了不同部位腹痛对应的经络归属及精准取穴技巧。他强调，腹痛辨证关键在于明确疼痛部位，郭教授用简洁的语言将复杂的经络辨证简化，总结出“腹痛六穴 一针见效”的实操要点，强调“只要辨证准确，取穴精准，就能快速缓解患者疼痛”。

结合临床实际案例，郭廷英教授进一步细化了取穴注意事项，李元宾主任也结合自

身经历做了经验分享，辨证取穴兼顾疗效与安全，让在场医护人员深受启发，也深刻认识到针灸辨证与禁忌把控的重要性。

理论讲解结束后，郭廷英教授与科室医护人员围绕针灸诊疗经验、行业发展看法展开深入交流，毫无保留地分享了自己的行医心得与实操技巧。谈及自身行医经历，郭廷英教授坦言，自己年轻时代曾经凭借扎实的医术和负责的态度获得了行业认可。他反复强调，作为医务工作者，无论何时都要不忘初心、扛起责任，以患者为中心，用专业医术为患者解除病痛。

培训最后，郭廷英教授对科室医护人员的学习热情给予了充分肯定，并提出了殷切期望。他表示中医针灸是中华优秀传统文化的瑰宝，需要代代传承，鼓励全体医护人员主动学习中医学技术，深耕中西医结合领域，

扎实掌握专业技能，将针灸适宜技术灵活运用到内分泌代谢疾病的临床诊疗中，丰富诊疗手段，提升诊疗水平，让这门非遗技艺惠及更多患者。

作为医院重点学科，内分泌与代谢病科始终致力于推动中西医并重发展，此次邀请郭廷英教授授课，既是科室加强人才培养、提升专业能力的重要举措，也是传承非遗文化、促进中西医结合的具体实践，更是对医院“中西医并重、医防融合”发展理念的践行。内分泌与代谢病科将以此次培训为契机，持续加强中医适宜技术的学习与推广，鼓励医护人员深耕专业、勤学苦练，不断提升中西医结合诊疗能力，把所学知识转化为服务患者的实际行动，为广大内分泌代谢病患者提供更优质、更高效、更具特色的医疗服务，助力医院中西医结合事业再上新台阶。

# 深港联动共筑生命防线

## 体外生命支持技术引领重症救治新高度



【通讯员：卢怀海 叶俊伟】为深入贯彻“健康中国2030”战略部署，加速推进重症医学学科同质化发展，2026年1月22日，由我院重症医学科主办的“南山区重症创伤质量控制会议暨深港体外生命支持学术沙龙”在我院住院部5楼科创中心会议室隆重举行。本次会议以“融合创新、生命至上”为主题，聚焦体外膜肺氧合（ECMO）技术在急危重症救治中的前沿应用，旨在构建深港重症医学高水平交流平台，全面提升粤港澳大湾区急危重症协同救治能力，为南山辖区及周边地区患者提供更优质、更高效的医疗保障。

香港大学李嘉诚医学院临床医学学院深切治疗学部陈慧明临床实务副教授，香港大学深圳医院重症医学科周青山主任医师、金璐主任医师，以及深圳市南山区人民医院（南山医院）急危重症医学科副主任林进团副主任医师等深港两地重症医学领域权威专

家莅临指导。我院急危重症医学部潘勇军主任、卢怀海副主任医师、苗新宇副主任医师，急诊科武文超副主任医师、心内科张帆副主任医师等同仁参加会议。

会前，我院急危重症医学部潘勇军主任陪同专家团队参观了医院重点学科建设成果展示区，系统介绍了医院自创建以来的发展历程、核心技术突破及“大湾区一流医院”的战略规划。专家们对医院在智慧医疗、精准救治等领域取得的成就给予高度评价。

院长助理丁娟代表医院领导班子致开幕辞，对各位专家的莅临表示热烈欢迎与衷心感谢。她指出：“本次学术沙龙不仅是技术交流的盛会，更是深港医疗协作的桥梁。希望以此为契机，建立常态化、机制化的合作模式，共同促进粤港澳大湾区急危重症救治体系的深度融合与整体跃升，为提升区域医疗核心竞争力贡献力量。”

陈慧明副教授以《香港体外生命支持现状》为题，系统阐述了香港地区ECMO技术的发展历程、规范化培训体系建设、质量控制标准及未来智慧化发展方向。林进团副主任医师对比分析了深港两地在该领域的优势差异：香港在标准化流程、国际认证体系方面经验丰富，内地则在病例规模、技术创新应用上展现强劲势头，双方合作空间广阔。

叶俊伟副主任医师带来一例极具教学价值的《一例ECPR心梗患者的诊疗启示》，从

院前识别、多学科协作、ECPR启动时机、抗凝管理到并发症防控，完整呈现了整个救治链条。他提炼的“黄金60分钟”救治理念、高质量心肺复苏持续保障、精准容量评估等成功要点，引发了与会专家热烈讨论。

卢怀海副主任医师通过《搭建生命之桥，守护最可爱的人——VA-ECMO救治跨骑大面积肺栓塞1例》专题报告，结合多版指南及专家共识，深入解读了高危肺栓塞中关于体外生命支持的推荐意见。基于本院成功救治案例，他详细剖析了VA-ECMO在肺栓塞治疗中的桥梁作用、关键决策点，同时分享了救治过程中的经验与反思。

在病例讨论环节，周青山主任医师与金璐主任医师对两份病例进行了深度点评。两位专家充分肯定了我院在体外生命支持领域的技术成熟度与团队协作能力，同时从循证医学角度提出了优化建议，为临床实践提供了宝贵思路。

会后，潘勇军主任再次陪同专家团队深入重症医学科病房，实地察看了专用监护单元、智慧化信息平台及院感防控体系。专家们对我科在ECMO质量控制、医护一体化管理方面的创新实践给予高度认可，并初步达成“深港体外生命支持技术协作联盟”共建意向，未来将定期开展疑难病例远程会诊、联合科研攻关及人才双向培养。

# 筑牢临床根基 启航实习新程

## 2026年我院临床医学实习生岗前培训圆满结束

【通讯员：江丽莎】为助力新入院临床医学专业实习生顺利完成角色转换，夯实临床实践基础，同时深入推进教学医院内涵建设，我院于近期组织开展了为期一周的系统化、规范化岗前培训。本次培训聚焦临床核心能力与职业素养双提升，旨在为实习生即将开始的临床实习生涯筑牢根基。

培训内容设计紧密贴合临床实际需求，全面覆盖基础技能、专科操作及职业规范。在临床技能模块，重点强化了包括各类穿刺术、心电图判读、无菌操作、伤口处理等多项基本操作规范，通过理论讲解、模型演练与带教老师手把手指导相结合的方式，确保每位实习生能初步掌握关键技术点的操作要点与流程。

本次培训高度重视医学人文与职业精神的培育。通过系统的医德医风教育、医疗法律法规解读及医患沟通技巧传授，引导实习生深刻理解医学的温度与责任，树立依法行医、以患者为中心的服务理念。同时，医院感染防控、病历书写规范等专题学习，进一步强化了其医疗质量与安全意识，为其成长为一名合格的临床医生打下坚实的职业基础。

我院始终将医学人才培养视为核心使命之一。此次岗前培训不仅是实习生进入临床的“第一课”，也是医院深化教学管理、规范培训体系、提升教学质量的切实举措。未来，我院将继续优化教学资源配置，完善培训方案，构建更为系统、高效的临床教学体系，为培养更多理论扎实、技能娴熟的医学后备力量而不懈努力，扎实推进高水平教学医院建设。

付费新模式下的合规、高效发展提供了明确指引。

丁娟院长助理与卜四江副院长作总结发言，对各位专家的宝贵建议表示衷心感谢，充分肯定了此次论坛的研讨成效与实践价值，强调医院将全力支持内分泌与代谢病科中西医结合发展工作，希望科室认真梳理论坛研讨意见，整合各类优势资源，进一步明确发展方向，强化与各职能部门、基层社康机构的协同联动，持续推动学科高质量发展。

站在建院40年的时代新节点，扬帆起航的号角已经吹响。内分泌代谢病科承载着各界领导与医护人员的智慧与期望，将以坚定的信念、清晰的规划和持续的行动，乘风破浪，共同驶向更加辉煌璀璨的明天。

# 凝心聚力谋发展，中西医结合启新程

## 内分泌与代谢病科成功主办中西医结合发展论坛

【通讯员：孙天慧】为探索内分泌学科在慢病管理与中西医结合的创新路径，2026年2月28日下午，我院内分泌与代谢病科成功主办中西医结合发展论坛。南京中医药大学附属中西医结合医院副院长刘超教授、深圳市代谢性疾病临床医学研究中心（SMCRC）主任阎德文教授、社康代表郭铁成教授等行业知名专家，以及相关科室人员参加论坛。会上，围绕两大核心议题开展深度研讨，为学科高质量发展凝聚共识、明确方向。副院长卜四江致欢迎辞。

论坛中，内分泌与代谢病科主任李元宾详细介绍了内分泌与代谢病科的学科发展概况，全面阐述了科室的发展基础、核心优势及中西医结合发展战略思路。

论坛围绕“如何构建区域一体化中西医结合慢病管理新模式；在创建中西医结合医院背景下，探索如何促进学科高质量发展”核心议题开展深入交流。刘超教授、阎德文教授、社康主任代表依次发言，结合自

身专业领域分享见解、建言献策。

阎德文教授高度认可医院的团队建设、发展环境，同时提出，科室需精准定位目标服务人群，依托医院周边科技企业聚集的区位优势，重点关注高压、情绪心理问题突出的群体，充分发挥中医适宜技术的独特优势，聚焦糖尿病神经病变等特色领域，着力打造具有核心竞争力的亚专科；社康主任代表介绍了当前深圳市“15分钟社康服务圈”的建设成果及基层社康发展现状，提出需构建医院与社康一体化闭环管理模式，完善双向转诊流程与管理机制，实现院社协同、互利共赢，助力基层慢病管理服务能力提质增效。强调，科室发展需兼顾医疗服务质量提升同时做好质量管控与规则引导，在制度框架内适度向科室放权，鼓励科室大胆创新、打造特色品牌、培育核心专利，同时建议加快生物样本库扩建工作，着力培育自主知识产权，进一步提升学科核心竞争力。

刘超教授在研讨中建议，科室应聚焦

3个核心发展方向并实现极致突破，例如甲状腺疾病中西医结合规范化治疗、糖尿病早期逆转及糖尿病神经病变精准诊疗等，同时强化学科建设与人才梯队培育，积极引进新技术、新项目、新方法，鼓励科室医护人员外出学习交流、提升专业素养，推动基础医学与临床医学深度融合，为学科高质量发展注入持久动力。同时刘超教授补充强调，激发科研创新活力，推动基础研究与应用深度融合，鼓励科室积极开展GCP项目，依托人工智能技术，构建“西医强规范、中医显特色”的中西医结合诊疗体系，打造专属学科发展平台。

郭铁成教授结合自身临床及管理经验，就中西医结合技术在慢病管理中的规范化应用、院社联动的有效路径等提出针对性建议，为科室发展提供了重要参考。

宋巧荣总会计师结合医保管理工作实际，围绕医保考核指标改革、医疗费用精细化管理等内容分享专业见解，为科室在医保

## 医心筑初心 下沉暖民心 我院2025年党员“双报到”工作显成效



【通讯员：刘汉喙】2025年，我院党委深入贯彻落实党建引领基层治理要求，以党员“双报到、双服务”为抓手，立足医疗专业优势，推动党员医护从“诊室”走向“社区”，用专业技术破解群众健康难题。全年党员“双报到”的报到率、达标率均达100%，累计领取社区清单409条，办结362条，完成率达88.5%，清单领取及办理数量位居全区卫生系统首位，以实干实效交出了一份有温度、有厚度的民生答卷。

**高位统筹强部署，筑牢服务“主阵地”**  
医院党委将“双报到”工作纳入党建重

点工作任务，建立“党委牵头、支部落实、党员参与”的工作体系，推动党员下沉从“被动参与”向“主动作为”转变，实现组织资源与群众需求精准对接。

### 典型引领聚合力，健全长效“新机制”

以健康科普为抓手，打造社区暑托班“移动健康科普角”，通过趣味形式开展沉浸式卫生科普，形成“党员带头、社区搭台、孩子受益”的假期托管健康守护新模式；将“石鼓山健康讲堂”打造成公益品牌，推动健康服务从“单向输出”向“双向奔赴”转变；联合社区开展冬日养生科普、

运动损伤康复、科学减重等特色服务，获上级党委和社区居民的高度认可，构建“组织联建、资源联动、健康联享”的基层治理新格局。

### 聚焦需求优服务，当好群众“健康管家”

依托专科特色，全年开展院内院外义诊、急救知识培训、科普讲座等活动近百场，为居民提供健康检测、专科咨询、用药指导等服务，提升居民自我健康管理能力；积极参与社区环境治理工作，为独居老人、困难儿童等特殊群体提供暖心帮助，切实打通服务群众“最后一公里”。

2025年我院“双报到”工作取得了阶段性成效，拉近了党群距离，提升了群众的健康获得感，锤炼了党员队伍的服务能力。下一步，我院将持续深化“双报到”工作，优化服务模式、丰富服务内容、提升服务质量，推动医疗资源下沉常态化、长效化，深化与社区党组织的共建共治共享，切实把服务办到群众心坎上。

## 仁心育幼苗，科普护童心 我院急诊科开展幼儿寒假饮食安全宣讲

【通讯员：邱芬】为帮助幼儿度过一个健康、安全的假期，提升儿童及家庭的健康防护意识，我院急诊科邱芬护士长，于1月30日受邀前往南山区西丽南国丽城幼儿园，在散学典礼上为全体小朋友们带来了一场别开生面、生动有趣的“寒假饮食安全”主题健康宣讲。

面对活泼可爱的孩子们，邱芬护士长充分发挥其丰富的临床护理经验和健康教育专长，将专业的医学知识转化为孩子们听得懂、记得住的童言趣语。她从“不挑食、勤洗手、防积食、慎吃生冷”等与幼儿日常生

活密切相关的饮食要点入手，通过形象的比喻、有趣的提问和直观的演示，深入浅出地讲解了健康饮食的重要性及注意事项，引导孩子们从小养成良好的饮食习惯。

为使健康知识更易入脑入心，邱护士长特别准备了朗朗上口的《健康吃饭歌》：“小肚子，装暖暖，不贪冰来不贪满。红黄绿白彩虹饭，肉肉菜菜都爱伴。”在欢快的节奏中，孩子们兴致勃勃地跟着拍手、传唱，现场气氛热烈活跃。这首简洁易记的儿歌，将健康饮食的核心要点巧妙融入，让孩子们在欢声笑语中把安全常识牢记心间，为

平安假期筑牢了坚实的健康防线。

此次宣讲活动，是我院医护人员主动延伸服务触角、积极履行社会公益责任、助力社区健康教育的生动体现。我们以爱心、耐心和专业素养，成功地将健康的种子播撒进幼小的心田，展现了新时代护理工作不仅守护病患安康，亦心系全民健康，特别是下一代茁壮成长的良好风貌。未来，我们将继续鼓励和支持更多医护人员走进社区、学校，开展形式多样的健康科普活动，为提升全民健康素养，建设健康社区、健康城市贡献更大的力量。

## 我院联动西丽社区 开展空巢独居老人 春节慰问活动

为深入践行“党建引领+医社联动”服务模式，2026年春节前夕，我院党委联动西丽社区党委精心组织开展了“马年护安康 医社暖人心”空巢独居长者春节慰问探访活动，通过专业医疗服务与温情人文关怀的深度融合，为社区6位空巢、独居长者送去了新春祝福与全方位健康守护。

当天上午9:30，我院内科第六党支部李瑾、陈锐鸿耐心为慢病长者提供冬季健康防护等专业服务，并针对尿毒症、高血压等常见慢性疾病的日常管理给予个性化指导。这同时也是李瑾、陈锐鸿以专业医疗服务参与“党员双报到”活动。下午15:00，我院外科第一党支部陈宇勇为独居老人细致讲解冬季关节养护知识。

我院医护人员与社区工作人员同步开展温情陪伴活动：为长者送上寓意吉祥的马年春联、福字及新春暖心包，陪老人唠家常、倾听他们的生活诉求，实现了“专业健康守护+温情陪伴关怀+实际需求响应”的全方位服务。

本次活动收获了长者们的一致好评与高度认可，多位老人动情感慨：“春节有人上门送健康、唠家常，心里特别温暖，真的很开心！”他们对医院的专业服务和社区的贴心关怀由衷赞誉。

此次活动不仅缓解了空巢独居长者在节日里的孤独感，更通过医社深度联动的紧密协作，诠释了社区“为民服务”的初心与医院“守护健康”的责任担当。未来，我院将持续深化与周边各社区的共建联动，积极探索多元化的“医疗+社区”服务新模式，为辖区居民提供更精准、更贴心的医疗服务，让医社联动的温暖涟漪，持续荡漾在每一位需要关怀的居民心间。



## 粤桂“组团式”医疗帮扶再发力 凌云县创伤急救能力提升培训班成功举办

【通讯员：黄印祥 王华】为深入贯彻落实国家关于“组团式”医疗帮扶工作的部署，进一步提升基层医院创伤救治能力及加强凌云县人民医院内涵建设；近日，在我院积极推动和凌云县卫生健康局、凌云县人民医院的全力配合下，粤桂“组团式”医疗帮扶凌云县基层临床诊疗能力提升暨创伤急救核心能力强化培训班在凌云县人民医院成功举办。

本次培训得到了我院急危重症医学部的大力支持。潘勇军主任带领卢怀海副主任、谢超医生、张文强医生等专家团队亲赴凌云县，开展专题授课与现场指导，助力凌云县创伤急救体系建设与能力提升。

### 凝聚帮扶合力，筑牢生命防线

培训伊始，急危重症医学部潘勇军主任作开班致辞。他指出，创伤是青壮年人群的主要致死致残原因，基层医院作为创伤救治的第一线，其救治能力直接关系到患者的生死存亡。南方科技大学医院始终肩负社会责任，积极响应帮扶号召，希望通过此次系统培训，将先进的创伤救治理念、规范化的流程与实用的急救技术带到凌云，切实帮助县医院补齐短板，为凌云县百姓构建一道更加坚实、高效的创伤生命救护网。

### 聚焦核心环节，传授前沿理念

理论授课环节我院急危重症医学部专家团队围绕创伤中心建设、严重创伤评估与急救、严重创伤与休克、创伤患者院前急救规范及病历书写要点等核心内容，开展了全方位、多层次的专题授课。

### 手把手传技，提升实战能力

为使培训效果落到实处，本次培训特别设置了创伤急救技能实操工作坊。我院专家亲自示范，并指导凌云县人民医院急诊科及相关科室的医护人员，进行了包括高级气道管理、胸腔闭式引流、颈椎固定与搬运、FAST等核心急救技能的实操训练。通过“讲解-示范-练习-考核”的模式，极大提升了参训人员的动手能力和团队配合默契度，确保了他们在危急情况下能够迅速、规范地实施救治。

### 深入科室，共谋发展

理论培训与技能教学结束后，潘勇军主任一行并未停歇，他们深入凌云县人民医院重症医学科和急诊科进行实地参观与业务指导。专家们仔细查看了科室布局、设备配置、患者救治情况，与科室负责人及一线医护人员进行了深入交流，针对现有流程优化、危重创伤患者管理、科室间协作等方面

提出了诸多建设性意见。这种“面对面”、“点对点”的指导，深受科室欢迎，为县医院相关科室的规范化、精细化发展注入了新的动力。

### 帮扶显真情，携手护健康

此次培训班的成功举办，是我院对口帮扶工作的又一扎实举措。它不仅为凌云县医疗同仁带来了一场知识的盛宴、技术的更新，更体现了深圳先进医疗资源下沉基层、助力健康中国建设的责任与担当。

凌云县人民医院相关负责人表示，此次培训内容针对性强、实用性高，专家们的倾囊相授极大地开拓了本地医护人员的视野，提升了创伤救治的理论与技能水平，对医院创伤救治体系的完善起到了关键的推动作用。他们由衷感谢南方科技大学医院及急危重症医学部专家团队的真情帮扶。

未来，我院将继续秉承“帮扶一家，提升一片”的理念，与凌云县医疗卫生机构保持紧密合作，探索建立长效帮扶机制，通过技术帮扶、人员进修、联合查房、远程诊疗等多种形式，持续助力凌云县医疗卫生服务能力提升，共同守护凌云县百姓的生命健康，为推进乡村振兴提供坚实的健康保障。

# 我院党建知识竞赛与年度热词评选圆满收官

【通讯员：陈双慧】2025年是南科大医院建院四十周年。自1985年建院至今，四秩春秋砥砺前行，全院职工在守护生命的征途上步履不停，在创新发展的浪潮中破浪前行。站在承前启后的重要历史节点，医院党委围绕“强化党建引领、凝聚发展共识”双线布局，近期相继成功开展“以学促知”党建知识竞赛与第五届“年度热词”评选活动。

## 党建知识竞赛：以赛促学强根基

为夯实党员思想根基、提升理论素养与履职能力，我院党委组织开展了“以学促知”党建知识竞赛。全体党员依托“南科医智慧党建平台”线上参与，200余人踊跃作答，以赛促学、以赛践悟，实现理论学习与智慧党建的深度融合。

竞赛聚焦党建核心知识，40道试题涵盖党的创新理论、党章党规与党史党建等要点，兼具理论性与实践性。全院党员展现出扎实的理论功底与昂扬的精神风貌，在“比学赶超”的氛围中，最终评选出一等奖10名、二等奖15名、三等奖20名。

## 年度热词评选：以词聚力向新生

与此同时，以“重温2025：四十而砺，词写新章”为主题的第五届“年度热词”活

动也圆满落幕。活动自启动以来，百余名职工积极参与荐词，经三轮筛选投票，最终“破局新生”脱颖而出，成为定格2025年的集体记忆。

【破局新生】（魏雪花 妇科）重温2025，我们脱口而出“好难”！这一年，医院面临新难题，迎来新挑战，处于困难局面，但我们“破重山，斩万难，终得见春山”，给2025交出一份满意的答卷，用新模式、新技术、新项目、新合作，让一切的“难”都成为我们的“新”未来。只要我们精神同心，目标同在，行动同战，终能破局前行，创赢未来，向新而生。

【筑基攀峰】（李鑫 脊柱外科）凝练了我院四十年发展的精神内核。“筑基”，是四秩春秋的扎实积淀，几代人的耕耘为今日之大厦奠定了坚实基础；“攀峰”，是创建三甲的雄心与实践，标志着我院正迈向更高远的目标。一词双关，既致敬来路厚重的奋斗史，又照亮未来追求卓越的新征程，体现了我院承前启后、勇毅前行的时代姿态。

【聚力焕新】（邱芬 急诊科护理单元）转型之年的核心动能，在于“聚”与“焕”。“聚力”，是全院上下同心同德，是中医西医

思维碰撞后形成的更大合力，更是四十年底蕴凝聚的厚积薄发。“焕新”，是我们主动拥抱变革，在服务模式、技术路径乃至医院文化上呈现的崭新气象。既道出力量源泉，也描绘了发展愿景——我们正携手汇聚所有力量，共同焕发医院的全新生机。

【破浪前行】（周海丽 儿科）体现了我院在创新发展的浪潮中，医院转型变革中突破进取的发展姿态，彰显持续奋进的姿态及职工携手迈向新征程的决心与底气。

【红色医魂】（史云 产科）锚定医院党建引领的核心方向，将红色基因与医者使命深度融合，体现医院坚持以人民健康为中心的政治站位，契合公立医院的公益属性与责任担当。

【医脉香承】（孙莹 医学装备部）谐音“一脉相承”，将“脉”巧妙转为医学意象，呼应四十年医疗传承与团队同心；同时今年医院特聘大咖级别中医大师、揭牌中医传承基地、成立名中医工作室，为医院奠定坚实中医诊疗体系；“香”既暗喻医德流芳，又谐音“相”，增添温暖感。一词双关，既有历史厚重感，又不失人文温度，个人推荐定格年度集体记忆。

【砥砺前行】（张瑞云 医学装备部）笃行致远守护“患者健康”，砥砺前行达“粤港澳医疗”巅峰。

【爱你老己】（唐明凤 感染科护理单元）“好好爱自己、对自己好一点”，今年的新出热词，在这节奏感非常快的时代，周围的人一换再换，唯有好好爱自己才是对自己、对

国家、对社会最好的回报。下班了给自己来杯温暖是奶茶，有想去的地方、想玩的活动，就去执行，为自己服务，让自己满足。

【薪火相传】（江曼 妇科）四十载风雨兼程，医院从初创时的仁爱星火，到如今学科繁茂，核心在于医者精神的代代延续。老专家倾囊相授临床经验，中青年医师接续攻坚疑难病症，让救死扶伤的初心、精益求精的医风从未褪色。

【四秩】（周龙 质量管理和公共卫生部）即四十年，精准呼应建院四十周年的时间节点，既铭刻1985年建院以来的发展历程，也象征着医院在四十年的时光里，从初创到成长，在医疗赛道上稳步前行的岁月印记。

【人文关怀】（黄黎 医学检验科）“以患者为中心”的服务理念，改善就医体验，开展公益义诊、健康科普等活动。

【新章】（梁珍 重症医学科护理单元）2025年是承前启后的节点，医院在四十周年之际，既回望过往的奋斗成果，更以全新的姿态书写医疗发展的新篇章，“新章”契合“词写新章”的活动主题，也代表着医院未来的无限可能。

四十风华，行稳致远。无论是知识竞赛中的思想碰撞，还是热词评选中的情感共鸣，都深刻体现了南科医人坚实的足迹与炽热的心声。2026，我们将以“破局”之勇气，迎接“新生”之曙光，书写更多温暖而有力的故事。



## 凝聚党建合力 共促医院发展 我院党委组织召开党支部书记座谈会

【通讯员：陈美婷】为深入推进党建与业务深度融合，夯实基层党组织战斗堡垒作用，近日，我院党委组织召开党支部书记座谈会。党委书记李博、执行院长徐明明出席会议并讲话，各党支部书记参会，围绕党建工作创新实践、党业融合路径等内容交流探讨、凝聚共识。

会上，四位党支部书记代表分享党建实践经验。行政第五党支部书记曾智海介绍“年度学习计划表+月度学习清单”体系，以“总体规划-月度细化”模式规范学习节奏，强化责任分工与记录管理，推动党业融合。内科第三党支部书记王双双立足医院拥军工作特色及区域医疗需求，牵头规划联合党建特色党日活动，以糖尿病诊治为切入点，推动构建中西医协同、多学科联动的诊疗模式，切实为患者提供更优质的医疗服务。

门诊第四党支部书记蒋泽龙聚焦党员“双报到”工作，分享了支部对接属地党组织、开展社区义诊与企业健康宣讲的实践经验，通过建立常态化志愿服务机制，将健康服务精准送到群众身边，践行党员为民服务宗旨。医技第三党支部书记纪昕牵头成立党员攻坚小组，构建三级责任体系靶向攻克技术难题。支部以党员为先锋开展业务培训300余场，26人获CNAS内审员证书；同时通过专家指导、外出进修等多种方式，全方位提升团队专业素养与技术能力。支部坚持党建赋能业务发展，将党建工作与ISO 15189国际认可工作深度融合，以党员攻坚克难、技能培训提质为抓手持续夯实学科实力，切实以党建促科建、以共建谋发展，推动支部党建与业务工作同频共振、互促共进。

交流环节中，各党支部书记围绕党建内容展开深入探讨，相互借鉴优秀经验，碰撞党建工作新思路。

执行院长徐明明结合朱德同志革命事迹授课，强调要在困境中坚定方向，以问题为契机优化流程，明确医院中西医结合、医工医防融合的差异化发展路径，推动医疗服务提质增效。

党委书记李博作总结讲话，肯定各支部党建工作成效，并就下一步工作提出三点要求。一是强化政治引领，夯实思想根基。支部书记要把握党建核心，聚焦“抓人、抓思想、抓队伍”，以过硬品德、清晰思路、务实作风凝聚共识，推动党员干部思想、政治、行动同向同步。二是深化党业融合，凸显组织效能。紧扣救死扶伤主业，推动党建与业务深度融合，打造“一科一策、一科一

评”特色品牌，通过退伍军人故事宣讲、健康讲堂、校园夏令营等活动，提升科室影响力与服务质效。三是压实党建责任，擘画发展蓝图。支部书记要主动担当，牵头制定2026-2027年支部发展规划，制作党建引领业务微视频，展现流程优化和服务升级实效。

最后，李博书记强调要营造多学科协同、团结奋进的氛围，切实解决职工压力、团队协作等问题，提升职工待遇与幸福感；并向全体书记送上2026年春节祝福，鼓励大家秉持担当精神，发挥自身优势，为将医院建设成为深圳老百姓家门口的好医院贡献力量。

此次座谈会的召开，进一步理清了医院党建工作思路，凝聚了党业融合发展共识，为推动医院高质量发展注入强劲动力。

## 南科医智慧党建平台2025年度“学习标兵”表彰座谈会顺利举行

【通讯员：张宇】近日，我院南科医智慧党建平台2025年度“学习标兵”表彰座谈会在住院部503会议室举行。医院党委书记李博出席会议并为获奖职工颁奖，党政办公室部长杨政主持会议。

会上，杨政部长首先就2025年智慧党建平台的运行情况作了总结汇报。平台启用至今累计注册1500余人次，总注册率达97.47%，答题总量突破85万次，答题平均正确率超过85%，通过“碎片化学习+专项考核”的创新模式，有效破解了临床医护“工学矛盾”。在基孔肯雅热防控、“一创带三创”等重点工作中，平台定制专项题库、开

展定期考核，为工作推进提供坚实知识支撑。同时常态化开展党建与业务融合微党课，聚焦作风建设，推动理论学习与岗位实践衔接。

党委书记李博作讲话。他强调，2025年智慧党建平台紧扣“党建+文化+业务”融合主线，以数字化手段赋能党业融合，不仅是全院职工理论学习、业务提升的“线上充电站”，更成为党建引领、文化浸润的重要阵地，在重点工作推进、作风建设提升、榜样力量传递等方面发挥了重要作用。10名学习标兵是全院职工勤学善思的优秀代表，充分展现了南科医人求真务实、笃行实干的良好

风貌。他希望，各位学习标兵能发挥“头雁效应”，做好学习表率，带动身边同事形成“比学赶超、争当先进”的浓厚氛围。全院职工要以标兵为榜样，依托智慧党建平台持续深化理论武装、锤炼业务本领、改进工作作风，把学习成果切实转化为服务患者、推动医院发展的实际行动。他要求，党政办公室要总结平台运行经验，广泛吸纳职工建议，持续优化升级平台功能，让平台更贴合职工需求、助力医院发展。

南科医智慧党建平台2025年度“学习标兵”：罗裕剑、邓舒娟、任仕娟、杨春娥、南格宁、杨明艳、王雪莲、杨小菊、梁秀

冰、刘秀云。

此次表彰大会既是对先进个人的肯定，也是对全院职工深化理论学习、践行党业融合的一次动员，更进一步明确了全院的学习导向，凝聚了“以学促干、以干践学”的思想共识。未来，我院将以智慧党建平台为依托，不断优化学习机制、丰富学习内容，推动自主学习、持续学习成为全员自觉行动，让党建引领的红色动能转化为医院高质量发展的实际成效。